

**HỌC - VIỆN QUỐC - GIA HÃNH - CHÃNH**

**LUẬN VĂN TỐT NGHIỆP**

**SINH HOẠT  
TRONG  
MỘT TRUNG TÂM CHIÊU HỒI**

THƯ VIỆN KHOA HỌC TỔNG HỢP  
LVHC. 446

THƯ VIỆN QUỐC-GIA  
VIỆT-NAM  
Số 0446

Giáo Sư Hướng Dẫn

**LƯƠNG - THỌ - PHÁT**

*Phát*

*GS. Lương Thọ Phát*

Chủ Viên Dự Trình

**NGUYỄN-TỰ-LẬP**

Độc Sĩ khóa XV

- 1967 - 1970 -

Chân thành cảm tạ và tri ân :

- GIÁO-SƯ VIỆN-TRƯỞNG
- GIÁO-SƯ PHÓ VIỆN-TRƯỞNG
- Toàn thể GIÁO-SƯ

đã tận tâm giảng dạy chúng tôi  
trong các năm học.

- GIÁO-SƯ LƯƠNG-THỌ-PHÁT

đã hướng dẫn chúng tôi hoàn thành  
Luận văn này.

Chân thành cảm tạ :

- Ông GIÁM-ĐỐC Nha Hành-Chánh Pháp-Chế  
Bộ Chiêu-Hồi
- Ông QUẢN-ĐỐC Trung-Tâm Chiêu-Hồi  
Trung-Uông
- Ông PHỤ-TÁ QUẢN-ĐỐC Trung-Tâm Chiêu-Hồi  
Trung-Uông

đã giúp đỡ chúng tôi ý-kiến và  
thì-liệu để làm Luận văn.

II INH-HOẠT TRONG MỘT TRUNG-TÂM CHIÊU-HỒI

II ỤC - LỤC  
-:-:-

A/ - DẪN NHẬP :

I - Đại-cương về chính-sách chiêu-hồi -

- Đối-tượng
- Mục-tiêu
- Chiêu-hồi và chiêu-an, dịch vận

II - Trung-Tâm Chiêu-hồi -

B/ - PHẦN I :

Tổ-chức và nhiệm-vụ của Trung-Tâm Chiêu-Hồi -

CHƯƠNG I - Tổ-chức của Trung-Tâm Chiêu-Hồi (Trung-ương)

I - Trung-Tâm Chiêu-Hồi Trung-ương trong toàn bộ cơ-cấu tổ-chức Bộ Chiêu-Hồi :

- 1 - Dưới thời Đệ I Cộng-Hòa
- 2 - Dưới thời Đệ II Cộng-Hòa.

II - Tổ-chức của Trung-Tâm Chiêu-Hồi Trung-ương :

- 1 - Tổ-chức Ban Quản-Đốc Trung-Tâm
- 2 - Tổ-chức nội-bộ của các Hội chánh viên.

CHƯƠNG II - Nhiệm-vụ của Trung-Tâm Chiêu Hội Trung-ương

I - Nhiệm-vụ tiếp-nhận Hội chánh viên

II - Nhiệm-vụ quản-trị và tổ-chức sinh-hoạt cho Hội chánh viên

III - Nhiệm-vụ giáo-dục.

.../...

C/ PHẦN II :

Sinh-hoạt trong Trung-Tâm Chiêu-Hồi -

CHƯƠNG I -

Định-nghĩa sinh-hoạt - Phân loại sinh hoạt -

I - Định-nghĩa

II - Phân loại sinh-hoạt

- 1 - Sinh-hoạt chính thức
- 2 - Sinh-hoạt không chính thức.

CHƯƠNG II - Sinh-hoạt trong Trung-Tâm -

I - Các sinh-hoạt chính-thức :

- 1 - Sinh-hoạt cơ-cấu : hoạt-động hành-chánh
  - a) Thủ-tục nhập Trung-Tâm
  - b) Điều-kiện ăn, ở của Hồi-chánh-viên và vấn-đề tổ-chức trong Trung-tâm
    - vấn-đề tiếp dưỡng
    - nhà ăn
    - câu-lạc-bộ Trung-tâm
    - cấp phát vật-dụng cần-thiết
  - c) Công-tác hướng dẫn Hồi-chánh-viên tổ-chức nội bộ.
  - d) Tổ-chức thân nhân vào thăm Hồi-chánh-viên tại Trung-tâm
  - e) An-ninh, tình báo
  - f) Thủ-tục xuất Trung-Tâm.

A - Sinh-hoạt chính-trị : Khóa Huấn chính

- a) Mục-đích của công tác Huấn chính
- b) Tổ-chức Huấn chính
- c) Điều-hành lớp Huấn chính
- d) Hình-thức sinh-hoạt
- e) Nội dụng sinh-hoạt : các đề tài.

- 3 - Sinh-hoạt văn-hóa, văn-nghệ, giải trí
- 4 - Thể-thao, thể-dục, vệ-sinh.

II - Sinh-hoạt không chính thức : đời sống của Hội-chánh-viên trong Trung-tâm

- 1 - về phương-diện vật chất
- 2 - về phương-diện tinh-thần.

D/ PHAN THU III :

Nhận xét và kết-luận

TONG-QUAT -

I - Những nguyên-tắc chỉ đạo trong việc tổ-chức và điều-hành sinh-hoạt :

- 1 - Quan-niệm căn bản
- 2 - Các nguyên-tắc chỉ đạo.

II - Nhận xét về việc áp-dụng những nguyên-tắc trong sinh-hoạt của Trung-Tâm :

- 1 - Chế-độ trị quản
- 2 - Vấn-đề Cán-bộ
- 3 - Phương-tiện sinh-hoạt của Hội-chánh-viên trong Trung-Tâm
- 4 - Việc áp-dụng những nguyên-tắc về an-ninh
- 5 - Một vài nhận xét về tổ-chức.

III - Nhận xét về sinh-hoạt chính-trị :

- 1 - Nhận xét về hình thức
- 2 - Nhận xét về nội dung.

KẾT - LUẬN

.../...

- 4 -

DẪN NHẬP

**THƯ-VIỆN QUỐC-GIA**

Đại-cương về chính-sách chiêu-hồi -

Bản Tuyên-cáo ngày 17 tháng 4 năm 1963 của Cố Tổng-Thống NGO-ĐINH-DIEM đã khai sinh ra chính-sách chiêu-hồi nhằm thực-hiện 1 con đường nhân-đạo hơn trong nỗ-lực giải-quyết chiến tranh Việt-Nam, đương đầu với kẻ thù Cộng-Sản.

Căn-bản tư-tưởng của chính-sách chiêu hồi là lý-tưởng bác ái, vị tha, nhân-đạo và bao dung, những người Quốc-Gia tha-thiết với Tổ-Quốc Việt-Nam đã không thể xây dựng những chiến thắng của mình bằng một biện-pháp tiêu diệt hết kẻ thù, bằng số lượng xác chết của địch quân trên chiến-trường, nhất là kẻ thù lại là những người dân Việt-Nam cùng lịch-sử, cùng huyết-thống, chính-sách chiêu-hồi đã thoát thai từ những lý-tưởng căn-bản này.

Cho đến nay, chính-sách đã được hơn 7 tuổi, nó cũng đã trải qua rất nhiều thăng trầm, nguyên nhân chính là những biến cố chính-trị đã gây ra những xáo trộn liên tiếp, nhất là sau cuộc Cách-Mạng 1/11/1963, những xáo trộn này đã ảnh-hưởng rất nhiều đến sự thịnh suy của công-tác thực thi chính sách, nhưng không ai có thể phủ nhận được địa-vị quan-trọng của nó trong việc đóng góp 1 cách tích-cực vào công cuộc giải-quyết chiến-tranh với kết-quả cho đến nay là hơn 160.000 người hồi chánh.

Chính-sách chiêu-hồi đặt trọng tâm vào công tác tranh thủ nhân tâm, làm sáng tỏ chính-nghĩa, lôi kéo quần chúng và binh lính địch trở về với Chính nghĩa Quốc-Gia.

Mục-tiêu của Chính-sách là phá vỡ, gây mâu thuẫn trong hàng ngũ địch, khích động và giác ngộ quần chúng thấu triệt chính-nghĩa Quốc-gia trên toàn lãnh thổ Miền Nam và Miền Bắc

.../...

Việt-Nam nhằm vào các thành phần Cán-bộ, đảng viên, các Sĩ quan, binh sĩ trong hàng ngũ Cộng-sản, những thành phần trong các tổ-chức Cộng-sản như Thanh-niên, Học sinh Giải-phóng đồng thời với những thành phần quần chúng nằm trong các tổ-chức, đảng phái có liên-hệ với Cộng-sản hay bị Cộng-sản giật dây như Mặt Trận Tổ-Quốc, Nhân Dân Cách Mạng Đảng...

Một cách cụ thể hơn, chiêu-hồi là kêu gọi trở về với Chính-nghĩa Quốc-Gia những phần tử làm đường lạc lối, đem lại 1 cơ-hội thuận tiện cho những người chót xa rời Chính-nghĩa trở về với Cộng đồng Dân tộc.

Để có thể nắm vững được nội dung cũng chủ-trương của Chính-sách chiêu hồi hơn, chúng ta cũng nên minh xác sau đây ý nghĩa của danh từ này với sự so sánh chiêu-hồi với chiêu an địch vận.

- Chiêu-hồi và chiêu an : Chiêu-hồi khác với chiêu an vì chiêu hồi là 1 danh từ thường sử-dụng trong những thời xưa để kêu gọi sau khi chiến tranh chấm dứt Tan quân của địch hay dân chúng trở về an cư lạc nghiệp - Chiêu an đặt nặng tính cách ổn định 1 tình trạng hậu chiến - Chiêu hồi là 1 công-tác thi-hành ngay trong thời chiến.

- Chiêu-hồi và địch vận : Địch vận là 1 hành-động quân sự nằm trong phạm-vi chiến-thuật, chiến-lược, do quân đội áp-dụng để làm tan rã hàng ngũ và lực lượng địch bằng nội tuyến, phản gián, tình báo, gây nghi kỵ, chia rẽ, phản chiến và ngay cả những biện-pháp khủng bố gây hoang mang, đảo ngũ trong hàng ngũ địch.

Có chiến tranh là có địch vận : khi có 2 đối phương đối chọi nhau thì cả hai bên đều có địch vận. Địch vận do quân đội đảm trách. Trái lại chiêu hồi do tất cả các cơ quan hành-



chánh, quân sự, chính trị và nhân dân đều phải làm, chiều hồi có một phạm vi rộng rãi hơn dịch vận.

Hơn nữa, nếu trong công tác dịch vận, quân đội có thể áp-dụng bất cứ cách nào để làm tan rã hàng ngũ địch, thì trái lại, chiều hồi thể hiện một chính sách khoan hồng, dựa trên nền tảng bác ái và đoàn kết.

Trên căn bản này, chính sách chiều-hồi đã được thực-hiện bằng những công tác truyền vận, tiếp nhận và phục hoạt bao gồm trong hai ý nghĩa : kêu gọi, lôi kéo họ trở về và xây dựng đời sống mới cho họ. Chính trong ý-nghĩa thứ hai chúng ta tìm thấy vai trò của Trung-Tâm Chiều-hồi trong công tác tiếp nhận và xây dựng cho các Hội-chánh-viên.

Trung-Tâm Chiều-hồi : Các Trung-tâm Chiều-hồi Tỉnh, Vùng, Trung-ương được tổ-chức để trực-tiếp phục-vụ các người Hồi chánh, sau khi trở về với chính-nghĩa Quốc-gia, họ sẽ được tiếp nhận tại các Trung-tâm Chiều-hồi. Ở đó, Ban Quản-đốc Trung-tâm phải lo lắng, chăm sóc sinh-hoạt thường ngày của họ đồng thời họ sẽ tham dự các khóa huấn chính để chuẩn-bị cho người Hồi chánh một lập trường Quốc-gia vững chắc, gạt rửa những tư tưởng còn sót lại từ những thời gian còn sống trong hàng ngũ địch.

Như thế, chúng ta thấy rằng nhiệm-vụ của Trung-tâm Chiều hồi rất quan-trọng và Trung-tâm có thành công trong nhiệm-vụ hay không sẽ quyết-định 1 phần không nhỏ vào thành quả của toàn bộ chính sách.

Trở về với Quốc-gia là bắt đầu tham gia vào một đời sống mới mà bắt buộc người Hồi chánh phải làm quen và chúng ta phải tích cực giúp đỡ họ trong những ngày đầu bỡ ngỡ, công tác tổ-chức và hướng dẫn sinh-hoạt cho các Hội-chánh-viên thi hành nhiệm vụ này.

Sinh-hoạt trong Trung-tâm Chiều hồi thể hiện tất cả mọi nỗ lực xây dựng của chúng ta đồng thời cũng bộc lộ mọi khía cạnh sống động của người Hồi chánh trong thời gian chuyển tiếp chuẩn

bị bước vào một đời sống mới. Trên ý nghĩa này, chúng ta sẽ nghiên-cứu sinh-hoạt trong một Trung-Tâm Chiêu-hồi đến mọi khía cạnh : cơ-cấu tổ-chức, những hoạt-động hành-chính, đời sống người Hồi chánh trong Trung-tâm ....

Chúng tôi cũng xin xác định là tất cả những điều được trình bày trong Luận văn này thuộc Trung-Tâm Chiêu-hồi Trung-uong, Trung-tâm mà chúng tôi lựa chọn để quan sát.

.../...

PHẦN I  
TỔ-CHỨC VÀ NHIỆM-VỤ CỦA TRUNG-TÂM CHIÊU-HỒI

CHƯƠNG I

tổ-chức của Trung-Tâm Chiêu-Hồi (Trung-ương)

I - Trung-Tâm Chiêu-hồi Trung-ương trong toàn bộ cơ cấu tổ-chức Bộ Chiêu-hồi -

Để biết rõ vị-trí của Trung-Tâm Chiêu-hồi Trung-ương, chúng ta cũng cần biết qua 1 cách đại cương về tổ-chức của Bộ Chiêu hồi cùng những thay đổi của cơ-cấu Bộ Chiêu-hồi theo thời gian.

1- Dưới thời kỳ I Cộng-Hòa : Vì chính-sách chiêu-hồi mới được khai sinh, do đó cơ-cấu tổ-chức chưa được hoàn hảo nhất là các hạ tầng cơ sở chưa được củng cố.

Theo Quyết-định số 209-UBDR/BCI/VT ngày 24 tháng 4 năm 1963 của Ủy-Ban Liên Bộ đặc trách Áp-chiến-lược ấn-định việc tổ chức các cơ-cấu chiêu hồi như sau :

- chỉ huy toàn bộ công tác chiêu hồi trên toàn quốc là Phân Ủy-ban Chiêu-hồi là Cấp Bộ, tổ-chức Trung-ương nằm trong Ủy-Ban Liên-Bộ đặc-trách Áp-chiến-lược, vị Chỉ-huy Phân Ủy-Ban này là 1 Thứ-Ủy.

- tại địa-phương : có Ủy-ban Chiêu-hồi Tỉnh, phòng Chiêu hồi Quận và ban Chiêu hồi Áp.

- cũng theo Quyết-định này, các Trung-Tâm Chiêu-hồi cũng được thiết-lập để phục-vụ các Hội-chánh-viên, gồm có Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương và các Trung-tâm Chiêu-hồi Tỉnh.

Trung-Tâm Chiêu-hồi Trung-ương trực-thuộc Phân Ủy-ban Chiêu hồi Trung-ương, các Trung-tâm Chiêu Hồi Tỉnh trực thuộc Ủy-ban Chiêu-hồi Tỉnh.

Như thế chúng ta thấy việc tổ-chức cơ-cấu chiêu-hồi trong thời Đệ I Cộng-Hòa rất đơn giản, vào thời gian này có rất ít cơ-quan Chiêu-hồi tại Trung-ương cũng như địa-phương.

2- Dưới thời Đệ II Cộng-Hòa : Vì chiến tranh gia tăng, chính sách chiêu-hồi có một trách vụ nặng nề hơn, số Hội chánh viên trở về ngày càng đông đảo do đó đưa đến nhu cầu mở rộng tổ-chức và củng cố hạ tầng cơ sở. Bộ Chiêu-hồi đã qua nhiều thời kỳ cải tổ cơ cấu Chiêu hồi được nâng lên hàng Bộ, Nghị-định số 99-BOH ngày 17/3/1969 ấn-định tổ-chức, phân nhiệm và điều hành các Cơ quan Trung-ương và địa-phương hiện nay của Bộ Chiêu-hồi, theo Nghị-định này thì cơ cấu tổ-chức của Bộ như sau :

-các cơ-quan Trung-ương gồm có : văn-phòng Tổng-Trưởng, Ban Tham nghị, Khối công tác, Khối Hành-chánh, Khối Thanh tra các Nha gồm có : Nha Hành-chánh Pháp chế, Nha Quan-trị, Nha An-ninh tình báo, Nha Công tác, Nha Tiếp nhận, Nha Phục hoạt.

Trung-Tâm Chiêu hồi Trung-ương trực-thuộc Nha Tiếp-nhận.

-các cơ-quan địa-phương gồm có : văn-phòng đại-diện Chiêu-hồi Vùng, Trung-tâm Chiêu hồi vùng, Sở Chiêu-hồi Saigon, Gia-định, các Ty Chiêu-hồi Tỉnh và Thị-xã, các Trung-tâm Chiêu-hồi Tỉnh, các Chi Chiêu-hồi, các Trạm tiếp-nhận.

Với cơ cấu tổ-chức này, ngoài sự mở rộng cơ cấu Trung-ương chúng ta còn thấy các văn-phòng đại-diện Chiêu-hồi Vùng, các Trung-tâm Chiêu-hồi vùng.

Chúng ta nhận thấy có tất cả 3 loại Trung-tâm Chiêu-hồi :

a) Trung-tâm Chiêu-hồi Tỉnh : tiếp nhận các thành phần sau.

-Quân sự : Tiểu-đội-Trưởng du kích trở xuống, Tiểu đội phó Địa-phương Quân, Tiểu-đội phó đến Tiểu-đội-Trưởng Chủ lực Miền và chính qui.

-Chính trị : Uy-viên cấp Xã đến đoàn viên các đoàn thể dân chúng như nông dân, thanh-niên, phụ-nữ giải phóng ...

b) Trung-tâm Chiêu-hồi vùng :

-Quân sự : Trung đội phó du kích trở lên, Trung-đội Trưởng địa-phương quân.

-Chính-trị : các Cấp Chỉ huy Hành-chánh và chuyên môn (tình báo, giao liên, giáo viên ...) từ cấp Xã đến cấp Huyện, Đảng viên Cộng-sản từ đảng viên thường đến cấp Huyện ủy.

c) Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương :

-Quân sự : Trung-đội Trưởng Địa-phương quân trở lên, Trung đội phó Chủ lực Miền và chính qui trở lên.

Chỉ-huy các ngành chuyên môn mật mã, quân báo ... từ cấp Đại-đội trở lên và các loại Quâny sĩ, Bác sĩ.

-Chính-trị : chỉ huy Hành-chánh, chuyên môn, đoàn thể dân chúng từ cấp Tỉnh trở lên.

Cán bộ lãnh đạo Cộng-sản từ cấp Tỉnh ủy.

-Thành phần xâm nhập : Tất cả các Cán-bộ, Sĩ quan, Hạ sĩ quan binh sĩ các ngành, các Cấp xâm nhập từ Bắc hoặc hồi kết.

Để xác định một cách rõ rệt hơn vị trí của Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương, chúng ta có thể đề-cập đến những công tác Chiêu-hồi, từ những công tác này, chúng ta mới phát hiện được vai trò của Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương.

Ba công tác chính của chính sách Chiêu-hồi là :

-Công tác tuyên vận : kêu gọi, vận-động cán binh địch về hồi chánh bằng mọi phương-pháp tuyên truyền : rải tai, báo chí, truyền đơn, các phiên phóng thanh ... nhiệm-vụ này do Nha Công tác đảm trách.

-Công tác tiếp-nhận, huấn chính : Nha tiếp nhận có nhiệm-vụ quản trị, trực-tiếp các Hồi chánh viên, tổ-chức các Trung-tâm chiêu-hồi để săn sóc đời sống cho họ đồng thời với nhiệm vụ giáo-dục, huấn chính. Tất cả các Hồi-chánh-viên sau khi trở về sẽ được tập trung tại các Trung-tâm Chiêu-hồi Tỉnh, vùng và

Trung-ương tùy theo thành phần theo đúng tiêu chuẩn được qui định trong Huấn thị 222/HT/CH của Thủ-Tướng Chính phủ ký ngày 15/11/1968 về việc tiếp-nhận Hội-chánh-viên. Như vậy, Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương trực-thuộc Nha Tiếp-nhận. Cho đến đầu năm 1970, vì nhiệm-vụ của Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương quá nặng nề và quan trọng do đó hiện nay Trung-tâm không trực thuộc Nha Tiếp-nhận nữa mà trực-thuộc Tổng Thư Ký Bộ, trong tương lai Trung-tâm sẽ được cải-tổ lại để đơn lên thành một Nha đây là 1 dự định rất quan trọng nhằm nâng cao hiệu năng của Trung-tâm.

Công tác phục hoạt : Nha Phục-hoạt đảm trách công tác huấn-nghệ cho các Hội-chánh-viên, tổ-chức các lớp huấn nghệ ngắn hạn về các nghề thông thường như thợ mộc, thợ hồ, thợ điện ... Gởi người hội chánh theo dự các lớp dạy nghề tại các Trung-tâm Huấn nghệ của Chính phủ, định cư, nuôi dưỡng và địa-phương hóa các làng Chiêu-hồi cũng như xử dụng các Hội chánh viên, phối hợp với Bộ Lao-động tìm việc làm cho Hội chánh viên, đẩy mạnh việc xử-dụng Hội chánh viên trong các Cơ quan Công quyền ...

Chúng ta có thể kết-luận rằng : Trung-tâm Chiêu hồi Trung-ương là một cơ sở quan trọng trong việc thi-hành công tác tiếp-nhận và huấn chính, trước đây Trung-tâm thuộc Nha Tiếp-nhận nhưng cho đến nay Trung-tâm hầu như biệt lập với Nha Tiếp-nhận để trực thuộc Tổng Thư ký Bộ, trong tương lai Trung-tâm sẽ còn cải-tổ nữa.

## II - Tổ-chức của Trung-Tâm Chiêu Hồi Trung-ương :

Khi nghiên-cứu về sinh-hoạt của Trung-tâm, chúng ta cũng cần phải biết rõ cơ-cấu tổ-chức của Trung-tâm, những sinh-hoạt sẽ được điều hành bằng những cơ cấu này, không những tổ-chức của Cơ quan quản-lý Trung-tâm mà còn tổ-chức nội-bộ của các Hội chánh viên nữa.

1- Tổ-chức của Ban Quản-đốc Trung-tâm : Ngoài vị Quản-đốc Trung-tâm và vị Phụ-tá quản-đốc có trách-nhiệm điều hành tổng quát Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-uong có tất cả 8 ban :

a/ Ban Hành-chánh : điều hòa các hoạt-động hành-chánh như lưu trữ các văn-khiện lập-pháp, lập qui, liên quan đến nhiệm-vụ của Trung-tâm.

Ban có nhiệm-vụ cơ-bản là lập hồ-sơ sơ khởi, thủ-tục tiếp-nhận Hội-chánh-viên, thành lập hồ-sơ chuyển hoàn, hoàn hương, tiếp vấn.

b/ Ban giám-thị : Điều hành sinh-hoạt của Hội chánh viên chăm sóc về nhà ở, chỗ ăn ngủ, cấp phát giấy phép xuất Trung-Tâm, giấy nghỉ phép đồng thời Ban Giám-thị cũng có 1 nhiệm vụ nữa không kém phần quan trọng đó là phối hợp với Ban An-ninh để theo dõi những hành vi thuộc phạm-vi lý-luật, an-ninh của các Hội-chánh-viên, Ban Giám-thị phải lưu ý cả về phương diện chính trị, đề-phòng những hành-vi phá hoại.

-Tổ-chức cho thân nhân thăm viếng các Hội-chánh-viên.

c/ Ban Giám-học : Nhiệm-vụ chính là giáo-dục các Hội-chánh-viên bằng những lớp huấn chính, tổ-chức sinh-hoạt huấn-chính ngoài giờ học tại Hội-trường, theo dõi sự tiến-triển về trình độ giáo ngộ và hấp thụ của các Hội chánh viên.

d/ Ban Quản-lý : có nhiệm-vụ tiếp dưỡng, cấp phát tiền ăn, vật-dụng cần-thiết, mua bán các vật-liệu, chính trang, các văn phòng phẩm cần-thiết nếu không quá 2.000\$00, kiểm tra, xem xét việc ăn uống, mua sắm.

e/ Ban Y-tế : Ban Y-tế do 1 Quan Y sĩ hội chánh làm Trưởng-ban, các nhân viên là Y-tá hội chánh, nhiệm-vụ tổng-quát là săn sóc sức khỏe cho toàn thể Hội chánh viên và các nhân viên trong Trung tâm : chữa bệnh, ngừa bệnh, cấp thuốc men hoặc chuyển qua các bệnh-viện những Hội chánh viên nào thuộc trường hợp bệnh nặng.

f/ Ban An-ninh : có nhiệm-vụ bảo-vệ an-ninh nội vi, theo dõi và ngăn chặn kịp thời những hành động phá hoại trong Trung-tâm cũng những công tác thuộc an-ninh, tình báo.

g/ Ban Vật-liệu :

-Nhập xuất vật-liệu : văn phòng phẩm, bàn ghế, quần áo mùng, mền, chén bát.

-Coi sóc việc cung cấp điện, nước, các máy móc thuộc Trung-tâm.

-Phụ-trách tổng đài điện thoại của Trung-tâm.

h/ Ban công xa : bảo trì, xử dụng xe cộ của Trung tâm. Ngoài 18 bản chính thức này, Trung-tâm còn có 1 Đại đội võ trang tuyên truyền làm công tác bảo-vệ Trung-tâm, canh gác, kiểm soát người ra vào Trung-tâm.

## 2- Tổ-chức nội-bộ của Hội-chánh-viên :

Đây là 1 khía cạnh tổ-chức đặc-biệt của Trung-tâm, Trung tâm tiếp nhận hội chánh viên thường trực, trên nguyên-tắc cứ 2 tháng Trung-tâm lại tổ-chức một khóa huấn-chính; mỗi khóa số lượng đoàn viên trung bình từ 150 đến 200 Hội chánh viên, do đó việc tổ-chức thành đoàn ngũ các Hội-chánh-viên là 1 nhu cầu thực tế và thiết thực. Công tác này không những chia sẻ những gánh nặng quản trị cho Ban Quản-đốc Trung-tâm mà còn có mục-đích để chính các Hội-chánh-viên chỉ huy, lãnh đạo lẫn nhau và bộc lộ sự tôn trọng các Hội-chánh-viên một cách tối đa trong vấn-đề duy trì trật tự nội bộ của họ.

Thông tư số 495-BCH/TV/TT ngày 17/8/1968 của Tổng-Trưởng Chiêu-Hồi đã qui định việc tổ-chức này.

-Tổ-chức : Tổ-chức nội bộ tại Trung-tâm Chiêu hồi gồm các

Tổ	: từ 5 đến 5 người
Tóan	: từ 2 đến 5 tổ
Liên toán	: từ 2 đến 3 toán



Đoàn Hội chánh : gồm nhiều Liên toán thuộc cùng 1 khóa huấn chính

Danh hiệu của mỗi đoàn được chỉ định bằng số theo thứ-tự thời gian.

Việc phân chia cấp Tổ do mỗi toán tự xếp đặt.

Việc phân chia từng cá nhân cho mỗi Toán, Liên Toán do Ban Quản-đốc Trung tâm xếp đặt tùy theo tình-trạng nhân sự.

-Chỉ-huy : Hệ-thống chỉ-huy các đoàn Hội chánh do chế độ tự quản, các Hội chánh viên trong đoàn tự bầu lấy các Tổ-trưởng, Toán trưởng, Liên toán trưởng và Đoàn trưởng.

Ban Quản-đốc Trung-tâm Chiếu hồi phải lưu ý việc bầu các chức vụ này, cố duy trì tính dân chủ của nó, mặc dầu đôi khi cần giúp đỡ ý-kiến cho việc bầu cử được hợp lý và có kết quả tốt. Trong các buổi sinh hoạt bầu các đại diện, Ban Quản đốc luôn luôn có mặt để áp-dụng những biện-pháp hướng dẫn cho các đoàn viên có thể lựa chọn một cách hiệu quả, thường thường Ban Quản đốc Trung-tâm sẽ đưa ra 1 số cá nhân mà Ban Quản-đốc nhận thấy là có khả năng, đạo đức v..v.. giới thiệu trước toàn thể sau đó các đoàn viên sẽ tự do lựa chọn trong việc bầu các chức vụ Đoàn-trưởng, Liên Toán-trưởng ...

Sau khi buổi sinh hoạt bầu các chức vụ chấm dứt, biên bản buổi sinh hoạt sẽ được gửi sang Ban Giám-thị, Ban này sẽ đệ trình lên Quản-đốc Trung-tâm để chấp thuận. Trong thực tế, vị Quản đốc luôn luôn chấp-thuận biên-bản này để tôn trọng ý-kiến cùng sự lựa chọn của toàn thể đoàn viên, hơn nữa để tránh những phiền phức của 1 buổi sinh hoạt khác để bầu lại.

Trường-hợp các đoàn viên không còn tín nhiệm Trưởng đoàn nữa, họ có thể thay đổi Trưởng đoàn với đa số là 2/3 chấp thuận trong trường hợp này, họ sẽ bầu 1 Trưởng đoàn mới.

Ngài ra, còn có các Tiểu ban phụ giúp cho Ban Giám-học Quản lý ... về các vấn-đề báo chí, thể thao, văn nghệ, âm thực.

Trong thực tế, Hội-chánh-viên đã trực-tiếp tham gia vào vấn-đề tiếp dưỡng, ẩm thực, mỗi đòan có 1 Quản-lý là 1 Hội chánh viên phối hợp với Ban Quản-lý của Trung-tâm trong vấn-đề cung cấp thức ăn, uống, xem việc cung cấp có đúng với tiêu chuẩn không.

Nội quy : Để bảo-đảm nếp sinh hoạt của Hội-chánh-viên, Trung tâm có 1 nội qui qui-định về mọi vấn-đề (tổ-chức, giờ giấc, kỷ-luật, vệ-sinh, chế tài ...) Thông tư số 495-BCH/TR/TT cũng đã đưa ra một nội qui khuôn mẫu, các Trung-tâm Chiêu-hồi sẽ tùy theo tình trạng đặc-biệt mà soạn nội qui, qui-định mọi chi tiết liên quan đến hoạt-động cá nhân, tập thể của người hồi chánh trong thời gian ở Trung-tâm Chiêu hồi.

Kỷ-luật : Chính-sách Chiêu-hồi là 1 chính sách lấy tình-thương và tự giác làm căn bản, do đó vấn-đề kỷ-luật tại Trung-tâm Chiêu-hồi là 1 kỷ-luật tự giác. Mọi vi phạm kỷ-luật cần giáo hóa và giúp đỡ cá nhân nhận rõ lỗi lầm để sửa chữa bằng các hình thức như :

- Kiểm điểm
- Tư phê

Một số biện-pháp khác cũng được áp-dụng tùy trường-hợp nặng nhẹ khác nhau như :

- Cảnh cáo trước tập thể
- Truất bỏ các quyền lợi như tiền tiêu vặt, tiền công tác phí, cúp giấy phép, tạm giam.

Đòan, Liên toán hoặc Toán tổ-chức những buổi sinh-hoạt kỷ-luật, các trường-hợp vi phạm được đưa ra xét xử một cách công khai, tùy theo quyết-định của những sinh hoạt này, biên-bản sinh hoạt được trình lên Ban Giám-thị, với sự đồng ý của Ban Giám-thị, quyết-định sẽ được thi-hành theo đúng nội qui.

.../...

## CHƯƠNG II

### NHIỆM-VỤ CỦA TRUNG-TÂM CHIÊU-HỜI TRUNG-ƯƠNG

Cho đến nay, chính sách chiêu-hồi vẫn đặt căn bản trên đường lối Đại đban-kết Dân-tộc, chủ trương của thời Nội-các chiến tranh.

Đường lối Đại đban-kết dân-tộc với ba nguyên-lý Dân-tộc, Dân Hòa, Dân Tiến nhằm qui tụ mọi con dân Việt-Nam thành một khối duy nhất, bảo vệ sự tồn tại của dân tộc trước những làn sóng xâm lăng. Muốn thế chúng ta phải tạo lập nền tảng vững vàng cho 1 chế độ dân chủ thực-sự, mọi dị biệt về chủ trương, đường lối, lập trường phải được xóa bỏ bằng sự cảm thông tuyệt đối mà không bằng con đường tàn sát, khủng bố, tiêu giệt lẫn nhau song song với một cuộc cách-mạng xã-hội tiến-bộ đem lại no ấm và công bằng cho mọi tầng lớp kể cả các thành phần từ bên kia chiến tuyến trở về.

Như thế, ba nguyên lý Dân-tộc, Dân Hòa, Dân Tiến nhằm thực-hiện "một cuộc vận-dộng Quốc-Gia Chủ-nghĩa để giải phóng quốc gia và con người Việt-Nam", đưa đến nguyên-tắc kết hợp mọi tầng lớp dân tộc, mọi thành phần quốc-gia trong cuộc chiến đấu chung thể hiện qua chính-sách Chiêu-hồi.

- Tất cả những ai đã dứt khốt rời bỏ hàng ngũ Cộng-sản để trở về với cộng-đồng Quốc-gia, sẽ được ân cần đón nhận như những công dân với trọn vẹn tư cách, được Chính quyền bảo-vệ và giúp đỡ phương tiện để xây dựng cuộc đời mới.

- Những công dân trở về với Quốc-gia sẽ được thu dụng xứng đáng tùy theo khả năng để tất cả mọi người Việt-Nam không phân-biệt, không kỳ thị đều có cơ hội góp phần tích-cực trong phần trùng tu và kiến-thiết xứ sở.

- Những công dân này được hưởng đầy đủ mọi bảo-đảm ghi trong hiến-pháp như 1 công dân thường.

**THƯ-VIỆT QUỐC-GIA**

Với những chủ-trương căn bản này, chính-sách chiêu-hồi đã góp phần tích-cực nhất để tạo cơ-hội cho những người làm đường lạc lối trở về với cộng đồng Dân-tộc mà mọi quyền-lợi được bảo-đảm 1 cách triệt để - chúng ta hãy xét đến vai trò của Trung-tâm Chiêu-hồi trong việc thực thi những chủ trương này từ nhiệm-vụ tiếp đón những người từ bên kia chiến tuyến trở về đến nhiệm-vụ giáo-dục để họ có thể trở lại sinh-hoạt một cách bình thường trong cộng-đồng quốc-gia với một lập-trường vững chắc.

**I - NHIỆM-VỤ TIẾP-NHẬN :**

Thành quả của công tác tuyên vận chỉ có giá trị khi người hồi chánh trở về được bảo-đảm tối thiểu đời sống của họ bằng sự thực thi những hứa hẹn trong lúc kêu gọi họ trở về, vấn-đề đầu tiên đối với họ là những điều-kiện sinh sống do đó chính quyền cần thiết phải ổn định ngay những lo lắng này của họ bằng những biện-pháp thiết thực, công tác tiếp-nhận được thực-hiện với các Trung-tâm Chiêu-hồi.

Riêng Trung-tâm Chiêu hồi Trung-ương có nhiệm-vụ tiếp nhận các thành phần sau :

- 1 - Những binh sĩ và sĩ quan thuộc quân đội Bắc-việt xâm nhập đây là thành phần chủ-lực quân của Việt-Cộng xâm nhập hoặc hồi kết
- 2 - Địa-phương quân, dân quân du kích từ cấp Trung đội trưởng trở lên.
- 3 - Cán-bộ chính trị từ cấp Bí thư Tỉnh ủy, chỉ huy các đơn thể quần chúng (các tổ-chức ngoại vi của Việt-Cộng) từ cấp Tỉnh trở lên.
- 4 - Các thành phần trí thức hồi chánh : các giáo sư, bác sĩ, quân Y-sĩ ...
- 5 - Cán-bộ chỉ huy các ngành chuyên môn của Việt-Cộng : Quân báo, mật mã, quân phí .... từ cấp Đại đội trở lên.

Trung-Tâm chỉ tiếp nhận những thành phần hội đủ các

tiêu chuẩn này, tổ chức việc quản trị để giải quyết những vấn-đề thuộc đời sống của họ.

## II - NHIỆM-VỤ QUẢN-TRỊ VÀ TỔ-CHỨC SINH-HOẠT CHO HỘI CHÁNH-VIÊN :

1- Thiết-lập hồ-sơ : Đầu tiên, Ban Giám-thị Trung-tâm thiết lập hồ-sơ sơ khởi của Hội-chánh-viên, đây là 1 thủ tục hành-chánh nhằm mục-đích quản trị thuần túy : Trung-tâm phải nắm vững thành phần, số lượng cùng lý-lịch của các Hội-chánh-viên để thực-hiện công tác tổ-chức, xếp đặt chỗ ở, lo liệu vấn-đề ẩm thực cùng cấp phát vật-liệu

Việc hban-tất hồ sơ một cách chính xác hơn thuộc nhiệm vụ của phòng tiếp vấn thuộc Ban An-ninh của Trung-tâm, để thi-hành công tác này, cán-bộ của Trung-tâm chỉ áp-dụng những hình-thức phỏng vấn, thảo-luận, tuyệt đối không dùng những hình thức tra tấn, khai thác xâm phạm đến nhân vị, nhân viên của Trung-tâm dùng biện-pháp tình cảm, tâm tình để tìm ra sự thực cần thiết cho lý-lịch của từng Hội chánh viên.

Đồng thời trong hồ sơ cũng phân định luôn thành phần cùng kiểm tra thành tích của Hội-chánh-viên để giải quyết quyền lợi cho đương sự, xem quyền lợi họ được giải quyết tới đâu ? Họ đã được cấp phát quần áo chưa, nhận được tiền thưởng về số võ khí mang về chưa ? Trung-tâm cũng có nhiệm-vụ phải liên-lạc với các cơ quan liên-hệ để giải-quyết ổn thỏa những quyền lợi của các Hội-chánh-viên nếu họ có những khiếu-nại về vấn-đề này.

### 2- Tổ-chức sinh-hoạt cho Hội-chánh-viên :

Song song với việc tổ-chức các cơ cấu chiều hồi để tiếp thu các người hồi chánh, một vấn-đề quan-trọng khác thuộc nhiệm-vụ của Trung-Tâm là tổ-chức vấn-đề sinh hoạt cho họ.

Những người hồi chánh là những người hoạt động trong hàng ngũ đối phương nay tự nguyện trở về với chính-nghĩa Quốc-gia

để cải-thiện và cùng đồng bào đấu tranh phục-vụ chính nghĩa Dân-tộc. Vì vậy, Trung-tâm phải có nhiệm-vụ tổ-chức và hướng dẫn sinh hoạt cho họ trong thời gian họ lưu trú tại Trung-tâm và hơn nữa khi họ đã hban hương

Sinh-hoạt trong Trung-tâm gồm có :

-Học tập chính-trị để cải tạo

-Bích báo

-Vệ-sinh công cộng

-Trật-tự

-Công tác : viết thư kêu gọi đồng đội còn ở bên kia hàng ngũ địch trở về, viết hoặc ghi băng lời tự thuật nêu lý do hồi chánh để Cơ quan Thông tin khai thác trong khuôn khổ tuyên truyền vận động chiêu-hồi.

-Giải trí, văn nghệ, chiếu bóng

-Đọc báo công cộng

-Thể dục, thể thao

-An ninh nội vi

Các sinh-hoạt này phải được kế-hoạch hóa với sự đóng góp ý-kiến của đại diện người hồi chánh để bảo-đảm tính chất dân chủ trong nếp sinh-hoạt, đồng thời cũng cần phải tổ-chức các buổi hội họp định kỳ có hướng dẫn để kiểm thảo và rút ưu khuyết điểm.

### III - NHIỆM-VỤ GIÀO-DỤC :

Con đường mà chính sách chiêu-hồi mở-ra là giúp cho những người Cộng-sản trở về để :

- Cải thiện đời sống của họ

- Giúp họ có cơ hội phục vụ và kiến-thiết dân tộc.

Cải thiện là sau khi làm đường, những người hồi chánh sẽ có cơ hội xây dựng lại bản thân và tư tưởng của mình, xác nhận lại bản thân của mình và sau nữa cố gắng lập công để chuộc lại những lỗi lầm trong quá khứ.

Trung-tâm Chiêu-hồi phải giúp đỡ các Hồi-chánh-viên

trên con đường cải-thiện và phục-vụ này : Trung-tâm tiếp thu, giáo dục và cải-thiện những người trở về hợp tác.

Ngài những công tác kiểm-sốt, theo dõi, các cơ quan chiêu-hồi nhất là Trung-tâm phải thực-hiện một sự liên hệ mật-thiết, thường xuyên với các Hội-chánh-viên, tổ-chức học tập, sinh-hoạt để thay đổi nếp sống, nêu suy tư cố hữu của họ và cho họ thấm nhuần chính-nghĩa quốc-gia.

Đây chính là nhiệm-vụ Giáo-dục của Trung-tâm.

Công tác giáo dục không thể chỉ quan niệm là cải-tạo tư tưởng cho người hồi chánh mà chính là sự nâng đỡ thành khẩn và thiết thực để giải quyết những khó khăn cho họ trong 1 tinh thần dân chủ, cởi mở, thảo luận mọi khía cạnh của những vấn đề nêu ra một cách khách quan.

Với những khóa huấn chính và những kế-hoạch sinh-hoạt thiết-thực, Trung-tâm thực-hiện nhiệm-vụ giáo-dục này : huấn chính nhằm giúp đỡ các Hội chánh viên có cơ hội tìm hiểu thêm về những vấn đề mà trước đây họ không biết, hoặc có biết nhưng chỉ biết một chiều theo luận điệu tuyên-truyền của địch. Những sinh hoạt trong Trung-tâm nhằm tạo cho họ một tác phong mới, một tập quán mới phù-hợp với nếp sống mới mà họ sắp sửa hòa mình vào.

Trung-tâm Chiêu-hồi là 1 Cơ-quan chuyển tiếp để giúp đỡ Hội-chánh-viên dễ dàng hội nhập vào đời sống của cộng-đồng quốc-gia.

Với công tác giáo-dục, Trung tâm Chiêu hồi sẽ hoàn thành được sự liên lạc chặt chẽ giữa đời sống của các Hội-chánh-viên và đời sống của cộng-đồng quốc-Gia, họ sẽ dễ dàng hòa mình vào một cuộc sống mới để cùng mọi người xây dựng một xã hội tiến bộ.

.../..

PHẦN HAI

SINH-HOẠT TRONG TRUNG-TÂM CHIÊU-HỜI

Sinh-hoạt trong Trung-tâm là trọng tâm của đề-tài vì sinh-hoạt là khía cạnh sống động của công-tác tổ-chức, quản trị, qua sinh-hoạt của Trung-tâm chúng ta có thể đo lường được mức độ hiệu quả của công tác quản trị Hội-chánh-viên.

CHƯƠNG I

ĐỊNH NGHĨA SINH-HOẠT - PHÂN LOẠI SINH-HOẠT

I - Định-nghĩa :

Chúng tôi nhận thấy rằng cần-thiết phải có một định-nghĩa đúng về sinh-hoạt, định nghĩa này sẽ định hướng cũng như ấn-định phạm-vi nghiên-cứu của đề tài - có định nghĩa chúng ta mới có được những tiêu-chuẩn trong việc nghiên-cứu và nhận xét mà không định ngai nội dung của đề tài.

Chúng ta có thể quan niệm sinh-hoạt là toàn bộ hoạt-động, đời sống, mọi hoạt động của cơ cấu tổ chức trong Trung-tâm cũng như những đường nét sống động trong sinh-hoạt thường ngày của người hội chánh trong thời gian lưu trú tại Trung-tâm.

Nói đến sinh-hoạt trong Trung-tâm là nói đến sinh-hoạt cơ cấu hành chánh cũng những sinh-hoạt của toàn thể Hội-chánh-viên. Chúng ta không thể chỉ chú trọng đến thuần túy sinh-hoạt của người hội chánh bởi lẽ những sinh-hoạt này một phần lớn được ấn-định bằng những kế-hoạch, những nguyên-tắc mà Ban Quản-đốc Trung-tâm có nhiệm-vụ thi-hành, như vậy hoạt-động Hành chánh đã chi phối rất nhiều đến đời sống cá nhân của hội chánh, việc tổ chức quản trị và sinh-hoạt do các Hội chánh viên có hiệu quả hay không một phần lớn tùy thuộc vào hiệu năng của những hoạt-động Hành-chánh. Như vậy nghiên-cứu sinh-hoạt trong Trung-tâm là phải quan sát cả những hoạt-động Hành chánh này, cơ cấu hoạt động ra sao, giải quyết những công việc gì, những ưu khuyết điểm của nó.



Song song với sinh-hoạt cơ cấu là sinh-hoạt của người hời chánh trong Trung-tâm, những điều-kiện vật-chất, tinh-thần trong đời sống của họ, sinh-hoạt này đặc-biệt quan-trọng, chúng ta cần thiết đi sâu vào sinh-hoạt của từng cá nhân Hời chánh, như vậy mới có thể có một cái nhìn sâu sắc về tất cả những thành quả thực-hiện được trong công tác tổ-chức để bảo-đảm đời sống cho họ, đồng thời cũng có một nhận định khách quan về những khuyết điểm có thể có khiến công tác cải-thiện đời sống của họ thiếu phần hoàn hảo. Sinh-hoạt sẽ biểu lộ tất cả những sắc thái đó : những thí thính nguyện, thắc mắc, bất mãn sẽ được tìm thấy trong công việc đi sâu vào tâm lý, tư tưởng của những người Hời chánh.

Tất cả những kết quả của công việc quan sát trên giúp chúng ta có thể cải tiến luôn luôn trong công tác tổ chức cơ cấu, sửa chữa lại những lẽ lỗi sinh hoạt trên chiều hướng phục-vụ người hời chánh có hiệu quả hơn.

Sau khi đã có một quan niệm rõ ràng về vấn-đề sinh hoạt cùng sự cần-thiết của việc tìm hiểu những sinh-hoạt này, chúng ta cũng cần phải phân loại những sinh hoạt.

## II - Phân loại sinh-hoạt :

Phân loại sinh-hoạt giúp chúng ta có những tiêu chuẩn minh bạch trong việc quan sát để tìm hiểu toàn bộ nếp sinh hoạt của Trung-tâm.

Như chúng ta đã biết khi đề cập đến phần tổ-chức của Trung-tâm Chiêu hời : những cơ cấu được thành lập với nhiệm-vụ quản trị Trung-tâm, những cơ cấu này đảihoạt-động thường trực để thi-hành nhiệm-vụ này. Đây là khía cạnh đầu tiên của sinh-hoạt : sinh hoạt cơ cấu, trọng tâm là công tác Hành chánh.

Khía cạnh thứ hai là việc tổ-chức sinh-hoạt cho các Hời chánh viên, vấn-đề này mang nặng tính chất chính trị hơn hành chánh vì nó nhằm mục tiêu thay đổi tư tưởng, tập quán, tâm lý, tác phong của các Hời chánh viên. Người hời chánh khi trở về mang những tâm lý, tư tưởng rất phức tạp, lý do thúc đẩy họ trở về mang nặng tính cách cá nhân : vì quá gian khổ, vì đơn vị bị

đánh tan, vì nhận thấy thực chất của Cộng sản, vì sự thúc đẩy của động lực tình cảm (nhớ vợ con, gia đình, làng mạc ...) hoặc vì nhận thấy rằng lý tưởng quốc gia mới là con đường đúng để họ có thể tin tưởng mà chiến đấu, hy sinh ... Mục tiêu tối hậu của chính sách chiêu-hồi là sử dụng tất cả nguồn nhân lực gồm những người hồi chánh trở về trong công cuộc xây dựng chung do đó vấn đề giúp đỡ họ thêm nhuần được đường lối (quốc-gia dân tộc, nhìn rõ được chính nghĩa, tổ chức cho họ quen dần với một môi trường sinh-hoạt mới là 1 công tác trọng yếu và đó là điều kiện tiên quyết để có thể tận dụng được khả năng của họ trong con đường chiến đấu chung : có cái biến được họ, có xây dựng cho họ những căn bản tư tưởng vững chắc, một nếp sinh hoạt bình thường mới có thể biến họ thành những công dân tích cực trong việc xây dựng xứ sở.

Qua sự phân tích trên, chúng ta có thể nhận thấy ngay rằng : một mặt những hoạt-động của cơ cấu hành chánh giải quyết những công việc thường xuyên của Trung tâm trong công tác điều hành, mặt khác những sinh hoạt chính trị, văn hóa, văn nghệ ... bao gồm mọi hoạt-động liên quan đến đời sống tinh thần và vật chất của người hồi chánh.

Trên căn bản này, chúng tôi phân loại như sau :

1- Những hoạt động hành chánh : những hoạt động gắn liền với nhiệm-vụ điều hành Trung-tâm từ vấn đề hướng dẫn tổ chức nội bộ hồi chánh viên, tiếp dưỡng ẩm thực, vật dụng, công tác an ninh tình báo, trật tự, cấp giấy phép xuất trại v..v..

2- Sinh-hoạt chính trị : bao gồm công tác giáo dục, huấn chính, văn nghệ, giải trí, thể dục, thể thao.

Để vấn-đề được rõ ràng hơn, chúng ta cũng có thể phân biệt các sinh-hoạt trong Trung-tâm trên tiêu-chuẩn sinh hoạt chính thức và sinh hoạt không chính thức.

1- Sinh-hoạt chính thức : là tất cả các công tác chính thức của Trung-tâm có nhiệm-vụ phải thực hiện, đó là tất cả những sinh hoạt liên quan đến cơ cấu hành chánh, Ban Quản Lý Trung-

Tâm phải đảm trách bao gồm cả công tác tổ-chức và hướng dẫn họ trong thời gian họ nội trú tại Trung-tâm. Như thế loại sinh-hoạt này bao gồm tất cả mọi hoạt động liên quan đến những nhiệm vụ chính thức của Trung-tâm đã được qui định trong các văn-kiến lập qui hay trong nội qui của Trung-tâm, sinh hoạt này thể hiện trên mọi hình thức : hành chánh, chính trị, văn-hóa, văn nghệ, thể dục thể thao v..v..

2- Sinh-hoạt không chính thức : sinh hoạt này bộc lộ những khía cạnh đời sống tự do của cá nhân hội chánh viên trong những thời gian không qui-định trong sinh-hoạt chính thức mà họ bắt buộc phải tham dự, đời sống của họ trong những lúc nhàn rỗi, thời giờ tự do.

Như vậy, sinh-hoạt chính thức là những sinh hoạt có sự trực tiếp hay gián tiếp tổ-chức hay hướng dẫn của Ban Quản Đốc Trung tâm, còn sinh hoạt không chính thức là đời sống của các hội chánh viên trong những thời gian rảnh rỗi, không nằm trong kế-hoạch sinh-hoạt chính thức được qui định trong thời khắc biểu.

Để dễ dàng trong việc trình bày, chúng tôi lựa chọn tiêu chuẩn phân loại này.

## CHƯƠNG II

### SINH-HOẠT TRONG TRUNG TÂM

Với sự phân biệt làm hai loại sinh hoạt : chính thức và không chính thức, chúng tôi đặt căn bản sự phân biệt trên vai trò của Ban Quản Đốc Trung-tâm. Sự phân biệt này không được chính xác lắm, chúng tôi chỉ muốn dùng hai từ ngữ 'chính thức' và 'không chính thức' để có thể tách rời hai sinh hoạt có 2 tính chất khác nhau : một mặt là những hoạt-động của cơ cấu hành chánh cùng những sinh hoạt được dự trù trong qui chế, kế hoạch mặt khác muốn mô tả một sinh hoạt khác nằm ngoài những chương trình được dự trù, đây là đời sống của cá nhân hội chánh viên trong Trung-tâm với những cảm nghĩ riêng tư của họ.

.../...

Xác định như thế để chúng ta khỏi phân biệt một cách quá cứng rắn những sinh hoạt, điều quan trọng mà chúng ta phải hiểu là giữa những sinh hoạt có sự liên hệ mật thiết với nhau : sinh hoạt chính thức là công tác giúp đỡ thiết thực của Chính quyền để người hồi chánh được bảo đảm một đời sống với những điều kiện vật chất và tinh thần tương đối ổn định, sinh hoạt không chính thức của các nhân hồi chánh viên trong Trung-tâm là sự xây dựng riêng tư của mỗi người hồi chánh phù hợp với cá tính của họ để tự động hội nhập vào đời sống cộng đồng. Sự phân biệt chỉ mang tính cách trình bày do đó trong thực-tế sự phân biệt quá cứng rắn không phải là 1 thái độ thích ứng.

### I - Các sinh-hoạt chính thức -

1- Sinh hoạt cơ cấu : Chúng tôi gọi là sinh hoạt cơ cấu vì đây là hoạt-động của cơ cấu quản trị Trung tâm hay đúng hơn là Ban Quản đốc Trung tâm trong những nhiệm-vụ chính thức. Chúng ta phải nắm vững những hoạt động này để có thể biết được tất cả những công việc thực tế liên quan đến đời sống của Hồi chánh viên trong Trung-tâm suốt thời gian nội trú từ lúc nhập Trung-tâm cho đến lúc xuất Trung-tâm.

Trên nguyên-tắc, cứ 2 tháng Trung tâm Chiêu hồi Trung-ương tổ chức 1 lớp huấn chính, các Hồi chánh viên ở ngay tại Trung tâm trong vòng 01 tháng, sau 1 tháng phải được dự khóa huấn chính để sau đó có thể rời khỏi Trung tâm trở về với đời sống bình thường. Theo sự qui định của Thông tư số 495-BCH/TN/TT thì mỗi khóa có tối thiểu 20 người đến 150 người, như vậy ngoài thời gian huấn chính là 01 tháng, các Hồi chánh viên sẽ còn 1 thời gian 1 tháng không huấn chính tại Trung tâm, và nhiệm vụ chính của Trung-tâm là phải quản trị 1 số lượng Hồi chánh viên theo sự qui định của Thông tư trên, công việc quản trị liên quan đến mọi hoạt động của các Hồi chánh viên bao gồm trên rất nhiều phương diện : tổ chức, thủ tục, ăn thực, chỗ ăn ở v.v..

Tất cả những công việc này Ban Quản đốc phải chịu trách

nhiệm tổ-chức và điều hành. Sinh-hoạt cơ cấu là những hoạt-động nhằm thi hành nhiệm-vụ này, thể hiện qua những công việc sau :

a/ Thủ-tục nhập Trung-tâm :

Một Hội chánh viên khi được chuyển từ địa phương hay các Trung-tâm Chiếu hồi Tỉnh, Vùng về Trung-tâm Chiếu hồi Trung ương sẽ phải hoàn-tất thủ-tục nhập Trung-tâm.

Đầu tiên, Hội chánh viên phải trình diện Quản-Đốc Trung-tâm, sau đó chuyển xuống Ban Giám thị, tại đây thủ tục nhập Trung-tâm gồm có :

-Kiểm soát giấy chuyển tiếp của Hội chánh viên từ nơi khác về để xác nhận xem có đúng tiêu chuẩn không, và hội chánh được bao lâu.

-Vào danh sách của Ban Giám thị, đây là 1 công việc thuần túy quản trị để theo dõi hàng ngày nhân số xuất nhập Trung tâm cũng như để lo liệu nơi ăn, chốn ở, cấp phát vật-liệu cho Hội chánh viên.

-Thiết lập hồ-sơ lý-lịch : phòng tiếp vấn phải hoàn tất hồ sơ lý-lịch của các Hội chánh viên với đầy đủ chi tiết về thành phần, cấp bậc, đơn vị gốc trong hàng ngũ Việt-Cộng, thời gian hoạt động cho Việt-Cộng, đồng thời cũng ghi vào hồ sơ này thành tích của Hội chánh viên, họ có đem về vũ khí không? Nếu có thì bao nhiêu? Loại gì?

Trong tương lai Chính quyền sẽ căn cứ vào lời khai này để tưởng thưởng xứng đáng cho những Hội chánh viên nào có thành tích.

Công việc này, thông thường rất dễ dàng, hơn nữa Cán bộ tiếp vấn tại Trung-tâm đã dùng những kỹ thuật rất khôn khéo để khai thác, những phương-pháp này thường là dùng tình cảm, dùng sự thông cảm, thảo luận, phỏng vấn về công việc thiết-lập hồ-sơ lý-lịch này có dễ dàng hay không là tùy thuộc vào thái độ của Hội chánh viên.

Tuy nhiên, có những trường hợp các Hội-chánh viên không chịu khai đúng, thiếu thành thực, Trung-tâm phải đối chiếu với

.../...

những báo cáo của Bộ An-ninh cũng như những sự tiết lộ của nhân chúng, tất cả những lời khai về lý-lịch, thành tích nếu xét thấy nghi ngờ có thể được đem ra hỏi lại một Hội chánh viên khác là bạn bè, hoặc cùng đơn vị hay đã có thời gian sống chung với những Hội chánh viên thiếu thành thực đó.

Trong những trường-hợp gay go hơn về nếu xét thấy nguy hiểm, Trung-tâm có thể chuyển sang Ban An-ninh để gởi sang Cơ-quan Cảnh sát hay các cơ quan An ninh khác.

Sau khi hoàn-tốt các thủ tục này, Hội chánh viên sẽ được vào sổ ghi danh sách và trở thành đơn viên chính thức của Trung-tâm.

b/ Điều kiện ăn, ở của Hội chánh viên và vấn đề tổ-chức :

Trung-tâm Chiếu hồi Trung-uong hiện có 3 dãy nhà dành làm nơi cư trú cho Hội chánh viên, trước năm 1967, Trung tâm Chiếu hồi Trung uong rất hỗn tạp, khu làm việc của Cán bộ Trung tâm và khu cư trú của Hội chánh viên không được phân biệt rõ rệt Trung tâm Chiếu hồi đã được xây lại với ngân khoản viện trợ Mỹ do Thiếu-Tướng NGUYỄN-BAO-TRÍ đặt viên đá đầu tiên, do đó về phương diện này đã có sự tổ-chức chu đáo : sự phân biệt rõ rệt giữa những cơ sở hành chánh và nơi cư trú của Hội chánh viên.

Hội chánh viên được phân phối như sau :

- Khu vực dành riêng cho các sĩ quan cao cấp
- Sĩ quan ở riêng biệt một dãy nhà
- Hạ sĩ quan và binh sĩ một dãy.

Tất cả các dãy nhà này đều được trang bị đầy đủ giường, điện, nước .., là những tiện nghi tối thiểu, toàn thể Trung tâm có 120 giường dành cho các Hội chánh viên, trên mỗi giường đều đề tên họ, cấp bậc của họ, tất cả đều là giường sắt.

-Vấn-đề tiếp-đưỡng : đây là vấn-đề nuôi ăn và cung cấp các nhu yếu phẩm.

Không phân biệt thành phần, mỗi Hội chánh viên 1 ngày được cấp phát 50000 tiền ăn, số tiền này được chia ra :

.../...

- 10.000 ăn sáng : bánh mì đường
- 40.000 tiền gạo và thức ăn trong ngày.

Số tiền này tương đối ít so với giá sinh hoạt hiện tại, tuy nhiên các món ăn được chế biến luôn luôn do đó mức sinh hoạt cũng không thấp lắm, đây là lời vị Phụ tá Quản-đốc Trung-tâm nói với chúng tôi.

Gần đây, sau những chiến thắng của Quân đội Việt-Nam và Đồng minh, 1 số lớn gạo tịch thu được của Việt-Cộng, Trung tâm đã nhận được hơn 100 bao gạo của Cơ quan Viện trợ Hoa Kỳ gửi tặng, do đó số tiền mua gạo được dồn qua mua thức ăn. Tuy nhiên, sự kiện này chỉ là 1 trường-hợp đặc-biệt và tùy thuộc vào sự khéo léo của Ban Quản đốc Trung tâm trong việc tiếp xúc với cơ quan Hoa Kỳ mà không phải thường xuyên.

Một điểm đặc-biệt là việc mua bán thực phẩm cũng như nấu ăn được qui định theo chế-độ tự quản, theo chế-độ này, các đơn vị chính cử ra những người lo liệu việc mua bán, nấu nướng hàng ngày, Ban quản lý sẽ căn cứ trên nhân số hàng ngày để xuất tiền, số tiền này sẽ trực tiếp giao cho các Hội chính viên được đề cử giữ nhiệm-vụ quản-lý ẩm thực để họ xử dụng. Trung tâm không áp dụng chế-độ nhà thầu để tiết kiệm tối đa trong việc chi tiêu.

Nhà ăn : Trung tâm Chiêu-hồi Trung ương có một nhà ăn rất rộng, các Hội chính viên sẽ ăn tập thể tại đây với đầy đủ bàn ghế cho 200 người ăn.

Chúng tôi cũng đã tới quan sát một bữa ăn tại Trung tâm, quang cảnh nhà ăn không khác gì vào giờ ăn của một Trung tâm Huấn luyện quân sự, các Hội chính viên hàng ngũ chỉnh tề, đi vào nhà ăn với thức ăn đơn giản, bữa ăn thật vui vẻ và linh động.

Câu-lạc-bộ Trung-tâm : Trung-tâm cũng có 1 Câu lạc bộ rộng rãi, ở đó có bán mọi vật dụng và thức ăn : thuốc lá, sà bông, các đồ giải khát, các món ăn v.v..

Quản lý Câu lạc bộ này do tư nhân đảm nhiệm, 1 hợp đồng

ký kết với Trung-tâm, mỗi tháng đóng cho Trung-tâm 2.000\$00, số tiền này sẽ được sung vào quỹ điều hành Trung-tâm.

Số lời của Câu lạc bộ trung bình mỗi tháng từ 25.000\$00 tới 30.000\$00, con số này đã nói lên được mức độ hoạt động của Câu lạc bộ.

-Cấp phát vật dụng cần-thiết : mỗi Hội-chánh viên được cấp một số vật dụng cần-thiết trong thời gian ở tại Trung-tâm là :

- 1 mùng, một nệm, 1 chiếu

- 2 bộ quần áo : trị giá khoảng 1.500\$00

Đồng thời mỗi tháng, họ được 1 số tiền tiêu vặt là 300\$00 tiền mặt.

Một thành phần khác được hưởng thêm những phụ khoản đặc biệt, họ là những sĩ quan, các nhà trí thức hội chánh, tùy theo cấp bậc họ sẽ được tặng một số tiền để tiện việc chi dụng trước đây theo tiêu chuẩn :

-Thiếu úy : 20.000\$00

-Trung úy : 25.000\$00

-Thượng úy : 40.000\$00

-Đại úy : 50.000\$00

Nếu là thành phần trí thức như Bác sĩ, Giáo sư đại học ... họ sẽ được 100.000\$00.

Tuy nhiên đây không phải là nguyên-tắc bắt buộc, hiện nay Tổng-Trưởng Chiêu hồi có quyền quyết định : Trung-tâm sau khi phân loại thành phần, hoàn tất hồ sơ lý lịch sẽ gửi đề-nghị lên Nha Hành chánh và Pháp chế Bộ Chiêu hồi để kiểm soát và làm thủ tục. Tổng-Trưởng Chiêu-hồi sẽ quyết định sau cùng là có cấp phát hay không và cấp phát bao nhiêu.

c/ Công tác hướng dẫn các Hội-chánh viên tổ-chức nội bộ :

Như chúng ta đã biết trong phân tổ chức trong Trung-tâm, Ban Quản Đốc Trung-tâm phải hướng dẫn và giúp đỡ các Hội chánh viên trong công tác tổ-chức nội bộ của họ thành Đoàn, Toán, Liên toán và Tổ cũng như bầu các Đoàn trưởng, Toán trưởng ... để duy trì tính cách dân chủ của việc bầu cử.

.../...



Khóa 33 huấn chính hiện nay với nhân số 170 Hội chánh viên được chia thành hai đơn 33/1 và 33/2, việc xếp đặt các đơn viên vào đơn, Toán, Liên Toán, Tổ do Ban Giám thị Trung-tâm phụ trách, 2 đơn 33/1 và 33/2 được phân chia theo 2 tiêu chuẩn :

- Cấp bậc : đơn 33/1 gồm từ sĩ quan trở lên, đơn 33/2 gồm các Hạ sĩ quan và binh sĩ
- Trình độ học vấn : nếu trình độ học vấn cao (từ Sinh viên) thì dù là Hạ Sĩ quan hay binh sĩ cũng vẫn được xếp vào đơn 33/1.

Như vậy việc phân biệt căn cứ trên tiêu chuẩn văn hóa nhiều hơn là cấp bậc.

d/ Công tác tổ-chức thân nhân vào thăm Hội chánh viên tại Trung-tâm : Trong những ngày nghỉ (ngày lễ, chiều thứ bảy, suốt ngày chủ nhật) các thân nhân được phép vào thăm Hội chánh viên trong khuôn viên của Trung tâm với sự đồng ý của Ban Giám thị. Muốn vào thăm, thân nhân Hội chánh viên phải làm những công việc như sau :

- Gửi thẻ căn cước tại trạm gác ngoài cổng Trung-tâm
- Đưa họ, tên, quê quán của Hội chánh viên cho nhân viên an ninh tại cổng.
- Nhân viên này sẽ điện thoại vào Ban Giám thị xin xác nhận và với sự cho phép của Ban Giám thị, thân nhân sẽ được vào Trung-tâm sau khi nhân viên an ninh đã khám xét kỹ càng.

Phòng khách : phòng khách của Trung-tâm là một gian nhà vách gỗ, mái tôn, có đầy đủ bàn ghế. Thân nhân và các Hội chánh viên chỉ được gặp nhau tại phòng khách, tuyệt đối không được phép tiếp trong phòng ngủ, tuy nhiên họ có thể xuống Cầu lạc bộ, ở đó họ có thể nói chuyện thoải mái hơn.

-Cấp giấy phép cho các Hội chánh viên : trong thời gian chờ đợi huấn chánh hay sau thời gian huấn chính tại Trung-tâm, các Hội chánh viên có thể xin phép về thăm gia đình hay xuất Trung tâm để làm những công việc cần-thiết như liên lạc gia-đình, tìm người quen. Trung tâm có quyền cấp giấy phép cho họ từ 1 tới 7 ngày tùy theo đơn xin của họ và lý do họ nêu ra.

Hội-chánh-viên chỉ được ra khỏi Trung-tâm khi có giấy phép này, lúc ra và vào đều phải trình giấy phép cho nhân viên phụ-trách an ninh tại cổng, trước khi đi và sau khi về đều phải trình diện tại Ban Giám-thị để Ban này có thể theo dõi thường xuyên nhân số tại Trung-tâm.

e/ An-ninh, tình báo : về an ninh, tình báo có 2 phương diện :

-Phòng thủ Trung-tâm : do Đại-đội võ trang tuyên truyền đảm trách, Đại đội võ trang tuyên truyền tại Trung-tâm Chiêu hồi Trung ương có nhân số là 47 người, công việc thường xuyên của họ là phòng thủ Trung-tâm, canh gác, kiểm soát sự ra vào Trung-tâm, việc kiểm soát rất kỹ lưỡng, gặt gao mục đích tránh những đáng tiếc xảy ra do những phần tử phá hoại, ngăn chặn việc mang vũ khí hay tài-liệu Việt-cộng vào Trung-tâm.

-An-ninh nội vi : theo dõi hành vi, tư tưởng của Hội chánh viên, duy trì trật tự, an ninh trong Trung-tâm, đề phòng những hành vi phá hoại. Tuy nhiên tất cả những công việc bảo vệ an ninh này được tổ-chức rất nhẹ nhàng, đặt nặng sự đề cao cảnh giác với sự phối hợp giữa Ban Quản-đốc và các Hội chánh viên.

Vấn đề trật tự cũng được đặt nặng nhưng do chính các Hội chánh viên đảm trách thông qua tổ-chức nội bộ của họ.

f- Thủ-tục xuất Trung-tâm : Sau thời gian 2 tháng tại Trung-tâm, các Hội chánh viên làm thủ tục xuất Trung-tâm, thủ tục gồm có

-Hội chánh viên làm phiếu đề đạt nguyện vọng, phiếu này có mẫu sẵn gồm các tiết mục : tên tuổi, cấp bậc, thời gian hội chánh, trình-độ học vấn, khả năng chuyên-môn, nguyện vọng. Trung tâm sẽ xác nhận những sự kiện này và căn cứ trên những nguyện vọng của họ để phân phối.

-Sau đó Trung-tâm sẽ cấp cho mỗi Hội chánh viên một giấy chứng nhận và tùy theo sự phân phối của Trung-tâm họ sẽ được xếp làm nhiều thành phần khác nhau : hban hương, tuyển dụng vào Quân đội Việt-Nam Cộng-Hòa hay các Đại đội Võ trang tuyên truyền, Giảng viên chiêu-hồi hay Cán-bộ chiêu-hồi.

Qua phần trình bày ở trên chúng ta thấy những hoạt-dộng Hành chánh liên quan trực tiếp đến đời sống của các Hội chánh viên từ khi trình diện tại Trung-tâm đến lúc ra khỏi Trung tâm, bao gồm mọi phương diện : tổ-chức, tiếp dưỡng, an ninh, cấp phát vật dụng ...

2/ Sinh-hoạt chính-trị : đây là sinh-hoạt căn bản nhất của các Hội chánh viên trong thời gian nội trú tại Trung-tâm, sinh-hoạt chính trị đặt nặng công tác giáo dục tư tưởng nhằm dẫn tạo các Hội chánh viên trên con đường phục-vụ Quốc gia trên một nền tảng tư tưởng vững chắc, tạo cơ hội cho các Hội chánh viên có dịp nhìn tận mắt những sinh-hoạt của cộng đồng dân tộc để so sánh một cách khách quan hai chế độ : Tự do và Cộng-sản.

Sinh-hoạt chính-trị được thực-hiện bằng công tác huấn-chính, căn bản là lớp huấn chính được tổ-chức ngay tại Trung-tâm song song với những sinh-hoạt sống động khác mà các Hội chánh viên được tham dự như những sinh hoạt "đã ngoài", một danh từ mà Ban Quản đốc Trung-tâm đặt ra để gọi những sinh hoạt huấn-chính ngoài Trung-tâm.

Ngoài những sinh-hoạt thường xuyên đó, các Hội chánh viên còn có những sinh hoạt bất thường như đi thuyết trình lưu động tại các đơn vị Quân đội, các trường Đại-học, các cơ-quan công quyền các đoàn thể ngoài dân chúng, đây là những sinh-hoạt ngoài Trung-tâm.

Tại Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương, các khóa Huấn chính phải có sự cho phép của Trung ương Bộ Chiêu-hồi. Để sửa soạn một khóa huấn chính, Ban Quản-đốc Trung-tâm phải soạn thảo trước một Tiến đồ biểu trong đó bao gồm tất cả chương trình, đề tài, thời gian, phân phối, giảng viên đồng thời phải dự trù 1 ngân khoản chi tiêu cho khóa Huấn chính này. Ngân khoản chi tiêu này sẽ được Trung-ương Bộ Chiêu-hồi cho phép hay giải tỏa trong Ngân sách của Bộ.

Sau đó Bộ cho phép tổ-chức và Trung-tâm thi-hành.

a/ Mục-đích của công tác huấn chính : việc huấn chính cho hội chánh viên nhằm 2 mục tiêu :

-Tạo cơ hội cho anh chị em Hồi chánh thấu triệt những sai lầm của chủ-nghĩa Cộng-sản, những sự thật về Miền Nam Việt-Nam, ngõ hầu tiến tới một lập trường chống Cộng vững chắc.

-Thuyết trình những căn bản về công dân giáo-dục, pháp-luật thường thức để anh em Hồi chánh dễ dàng hòa mình vào cộng đồng Quốc-gia.

b/ Tổ-chức huấn-chính : Lớp huấn chính được tổ-chức tại Hội-trường của Trung-tâm, Hội-trường mát mẻ, yên lặng, được trang bị đầy đủ tiện nghi tối thiểu như : bục thuyết trình, giá sơ đồ, bảng đen.

Thời gian huấn chính là 1 tháng, tuy nhiên trong thực tế thường kéo dài tới 50 ngày và có thể hơn nữa.

Quản-đốc Trung-tâm chiêu-hồi Trung-ương đặc trách điều hành với một Phụ-tá, các bộ-phận trực-tiếp điều-hành công tác huấn chính là :

-Ban Giám-thị : Theo dõi hàng ngày nhân số xuất nhập Trung-tâm lo liệu nơi ăn chốn ở, an ninh, trật tự, điều động tổng quát các đơn huấn chính.

-Ban Giám-học : Đặc trách vấn-đề chương-trình huấn-chính, theo dõi tinh-thần học tập của học viên, nhận xét về nguyện vọng của học viên, nhận xét về tình hình huấn chính, thiết lập chương trình sinh-hoạt các loại.

-Giảng viên dẫn đạo : nhiệm-vụ phiên chế đội ngũ, sinh-hoạt trực tiếp với các đơn, thi hành chương trình huấn luyện và sinh hoạt.

-Giảng viên : trực thuộc Ban Giám-học, đặc trách giảng huấn trong các khóa huấn chính.

Hệ-thống điều hành sinh-hoạt thực-hiện bằng tổ-chức nội bộ của Hồi chánh viên : Đban, Toán, Liên toán, Tổ.

c/ Điều-hành lớp Huấn-chính :

-Lễ khai giảng : Lễ khai giảng được tổ-chức với tính cách nội

bộ do Quán-Đốc Trung-tâm chủ tọa với sự hiện diện của toàn thể nhân viên, cán bộ trong Trung-tâm cũng như của Hội chánh viên, trong buổi lễ khai giảng này Ông Quán-Đốc Trung-tâm ban huấn-thị với mục-dịch để người Hội chánh ghi nhớ thời gian học tập sinh hoạt tại Trung-tâm.

-Lễ bế giảng : Lễ bế giảng quan-trọng hơn lễ khai giảng vì nó đánh dấu ngày các Hội chánh viên đã học tập sinh hoạt xong, lễ bế giảng được tổ-chức rất long trọng, cái Lễ bế giảng của Trung tâm Chiêu hồi Trung ương thường do Tổng-Trưởng Chiêu hồi hay Phụ tá Tổng-Trưởng chủ-tọa, Tổng-Trưởng hay Phụ-tá Tổng-Trưởng ban huấn thị đồng thời trong buổi lễ bế giảng này cũng phát phần thưởng, bằng khen cho các cá nhân xuất sắc.

-Thành phần giảng viên : Giảng viên có thể là giảng viên chuyên môn của Bộ Chiêu-hồi, các Cán-bộ của Trung-tâm kiêm nhiệm việc giảng huấn, hoặc Cán bộ nhân viên của các cơ quan bạn giảng những đề tài mà Trung-tâm không có đủ khả năng phụ trách.

Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương hiện có 5 Giảng viên chính thức của Trung-tâm.

Để phụ-trách toàn bộ chương-trình huấn chính của Trung-tâm, các cơ quan khác thuộc Bộ cũng được Trung-tâm mời cử nhân viên đảm trách phần giảng dạy như Nha Tiếp-nhận, Nha Công tác Nha Phục hoạt, đồng thời các Hội-chánh-viên cũng đảm trách một số đề tài.

d/ Hình-chức sinh-hoạt : Lớp huấn chính được tổ-chức tại Hội-trường của Trung-tâm, tất cả các Đban viên đều có mặt tại Hội-trường và được 1 Giám thị phụ-trách về trật tự.

Một ngày huấn chính được chia ra như sau :

- Buổi sáng : 8 giờ tới 12 giờ

Giảng viên giới thiệu, trình bày đề tài trong 2 giờ đầu, 2 giờ sau các đban viên nêu thắc mắc, thảo luận đả thông.

- Buổi chiều : 14 giờ 00 tới 18 giờ 00, hai giờ đầu trình bày đề tài, 2 giờ sau chia tổ, tán thảo luận về đề tài với sự hướng

dẫn của các giảng viên dẫn đạo.

- Buổi tối : các buổi tối trong 1 tuần được ấn-định như sau :

Tối thứ hai, thứ ba, thứ năm sinh hoạt

Tối thứ tư, thứ bảy chiếu phim

Tối thứ sáu vui vẻ tuyển truyền hình.

Các sinh-hoạt tối thứ hai, thứ ba, thứ năm có mặt của Ban Giám-học và các giảng viên dẫn đạo, buổi sinh-hoạt bắt đầu từ 19 giờ 30 tới 21 giờ 30 với nội dung thảo luận tiếp những thắc mắc về các đề tài trong ngày, sinh hoạt văn-nghệ nội-bộ, tập hát những bản hùng ca dân-tộc.

Tối thứ tư và thứ sáu thuần túy dành cho việc giải trí.

- Sinh-hoạt Toán, Tổ, Liên toán : tùy theo sự thuận lợi, các giảng viên và giảng viên dẫn đạo sẽ áp-dụng hình thức sinh hoạt Tổ, Toán, Liên toán hay Đoàn, đây là chủ điểm của khóa học. Trong những giờ học chính tại Hội-trường, có thể vì lý do này hay lý do kia, các Đoàn viên không chịu phát biểu và đóng góp ý-kiến. Do đó sự thảo luận trong phạm-vi Tổ, Toán, Đoàn rất cần thiết, các Giảng viên dẫn đạo sẽ hướng dẫn các Hội chánh viên thảo luận một cách khéo léo để anh em Hội chánh hào hứng phát biểu, luôn luôn giải thích cho anh em Hội chánh thấu triệt kỹ lưỡng chánh sách chiêu hồi, một chánh sách được xây dựng bằng tình thương và lòng khoan dung không bờ bến của toàn dân Việt-Nam đối với anh em.

Các sinh hoạt Toán, Đoàn được tổ-chức như sau :

Giảng viên dẫn đạo giữ vai trò cố-vấn, Toán trưởng, Đoàn trưởng dẫn đạo thảo-luận, Thư ký được bầu và là khóa sinh hay Toán, Đoàn phó.

Trong phần thảo luận Toán phải :

Động viên tư tưởng anh em thường xuyên bằng mọi hình thức khuyến khích để tất cả đều có ý-kiến đóng góp, đúng hay sai.

Dẫn giải bằng chứng minh cụ thể.

Sau đó Thư ký sẽ đúc kết sinh hoạt : tinh-thần và thái độ học tập của khóa sinh, tầm mức thu nhận, phê bình thuyết trình viên và đề tài.

-Sinh-hoạt dã ngoại : cũng nằm trong công tác huấn chính, một sinh hoạt khác nữa cũng quan trọng không kém những buổi học tập chính thức trong Trung-tâm là sinh hoạt dã ngoại.

Sinh-hoạt này gồm những hình thức như du ngoạn, thăm viếng những cơ sở quân sự, công trường sản xuất, kinh-tế, chính trị ...

Trong chương-trình huấn chính của khóa 33 chúng tôi nhận thấy có những sinh hoạt dã ngoại như thăm trường Truyền-tin ở Vũng Tàu, Trung-tâm Huấn-luyện Cán bộ Xây dựng Nông thôn, thăm Khổng miếu ... Đây là những yếu tố rất quan-trọng ghi sâu vào đầu óc họ những hình ảnh và suy luận có tác dụng rất mạnh.

e/ Nội dung sinh-hoạt : các đề tài.

Chương trình học tập sơ Sở Huấn chính phụ trách gồm có từ 20 tới 25 đề tài.

Các đề-tài đặt trọng tâm về đường lối chống cộng, tìm hiểu thực chất của chủ-nghĩa Cộng sản, pháp-luật thường thức, học tập về đường lối, chủ trương của Chính-phủ, lịch-sử đấu tranh của dân-tộc Việt-Nam ... Các đề tài này có những tiêu đề như :

- căn bản tư tưởng của chính-sách chiêu-hồi.
- nhiệm-vụ của người Hồi chánh
- quyền-lợi của người Hồi chánh
- chính sách Đại Đán-kết dân tộc
- những sai lầm lý-thuyết của chủ nghĩa cộng sản
- thực chất chính sách nông-nghiệp của Cộng sản, cuộc cải cách ruộng đất năm 1956 tại Bắc-Việt
- Luật người chày cố ruộng
- sự rạn nứt trong khối Cộng sản Nga Hoa
- sự hiện diện của Quân lực Đồng minh tại Việt-Nam Cộng Hòa

.../...

- chính-sách xây dựng Nông thôn
- Hiến-pháp Việt-Nam Cộng-Hòa
- Quyền-lợi và nhiệm-vụ công dân
- tổ-chức đại-cương Chính-phủ Việt-Nam Cộng-Hòa
- pháp-luật thường thức - Luật công lộ
- thái-độ và nhiệm-vụ của người Hời chánh với Quốc gia Dân-tộc.

và một số các đề tài khác liên quan đến chính-sách huấn-nghệ, hướng nghiệp .... do các nha Sở khác trong Bộ Chiêu-hồi phụ-trách.

f/ Tổng kết kết quả : Sau mỗi giai-đoạn học tập, cần phải tổng kết các kết quả mà khóa sinh đã thu lượm được. Kết quả học tập của mỗi cá nhân được ghi nhận, dựa trên những khía cạnh sau đây bằng cách tổ-chức thi trắc-nghiệm để tìm hiểu :

- Trình-độ giãc-ngộ và lập-trường tư-tưởng
- Tinh thần tham gia tích cực vào việc xây dựng khóa học
- Về thiện-chí thu nhận, học hỏi
- Về kỷ-luật tác phong.

Các kết-quả này chỉ được ghi nhận để xem ảnh hưởng và hiệu quả của công tác huấn chính ra sao.

g/ Sinh-hoạt bình bầu cá nhân xuất sắc : Ngoài những sinh-hoạt học tập, một sinh-hoạt đặc-biệt là bình bầu cá nhân xuất sắc cho mỗi khóa để tưởng thưởng, mỗi khóa chọn từ 10 tới 15 người.

Sinh-hoạt này tiến hành và căn cứ trên những tiêu chuẩn :

- Bầu từng toán cá nhân xuất sắc nhất, sau đó bầu cả đoàn
- Các cá nhân được bầu sau đó sẽ căn cứ vào điểm phê của Ban Giám-học để lựa chọn.

3 - Sinh-hoạt văn-hóa, văn-nghệ, giải trí : Để giúp đỡ cho các Hời chánh viên có phương-tiện nâng cao sự hiểu biết, trau dồi trí tuệ, tìm hiểu những khía cạnh của đời sống văn-hóa Miền Nam, Trung tâm Chiêu-hồi Trung-ương chú trọng đặc-biệt đến sinh-hoạt văn-hóa bằng cách cung cấp những sách vở, báo chí cần thiết cho nhu cầu mở mang của các Hời chánh viên, đồng thời mỗi khóa cũng có 1 tờ bích báo do chính các Hời chánh viên chủ trương và biên soạn.



Hiện nay Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương có 1 Thư viện gồm hơn 4.000 cuốn sách mọi loại, mỗi tuần, mỗi ngày Trung-tâm đều có các tạp chí hay nhật báo mới để các Hội chánh viên có thể theo dõi thường xuyên các biến chuyển thời sự.

Theo sự ước tính của Ông Phụ-tá Quản Đốc thì "cho đến nay, Trung-tâm đã bỏ ra một ngân khoản chừng 250.000\$00 để mua sách báo cho Thư viện này cộng chung với các sách vở, tạp chí của các Cơ quan Hoa-Kỳ hay Chính quyền gởi tặng, Thư viện của Trung tâm đã có 1 số sách tương đối đầy đủ cho các Hội chánh viên có thể nghiên-cứu bổ-túc những đề-tài họ được học tập".

Về sinh hoạt văn-nghệ, giải trí, Trung-tâm có tổ-chức những buổi trình diễn văn-nghệ bất định kỳ tại Hội-trường của Trung-tâm, các buổi văn-nghệ này thường thường do Ban Văn-nghệ Nha Công tác đảm nhận, với sự cố mặt của hai Hội chánh viên đồng thời cũng là ca sĩ nổi tiếng là ĐOÀN CHINH và BUI THIÊN.

Trong những buổi sinh-hoạt văn-nghệ này, các Hội-chánh-viên cũng tự động đóng góp vào chương-trình rất nhiều, Tuy nhiên những bản nhạc do các Hội-chánh-viên trình bày phải được Ban Giám thị Trung-tâm kiểm soát trước để tránh trường-hợp các Hội chánh viên do thói quen trình diễn những bản nhạc của bên kia.

Ngài Ban Văn-nghệ của Nha Công-tác, Trung-tâm cũng mời Ban Văn-nghệ của Tổng Cục Chiến-tranh Chính-trị, Xây-dựng Nông-thôn hay những buổi trình diễn đặc-biệt do Nhạc sĩ PHAM-DUY đảm nhận, những buổi trình diễn do Anh PHAM DUY đảm nhận thường thu hút được sự tham dự nồng nhiệt của các anh em Hội chánh bởi lẽ anh PHAM DUY là 1 nhạc sĩ nổi tiếng, nhất là trong thời kỳ kháng chiến chống Pháp.

Những buổi trình diễn văn-nghệ trên không định kỳ, Trung tâm sẽ tùy theo nhu-cầu để quyết-định tổ-chức.

Một sinh-hoạt văn nghệ khác là hát tập thể với sự tham dự của các Hội-chánh-viên, những bản nhạc được hát thường thường là những bài Hùng ca, sinh hoạt này được thực-hiện ngay trong

những buổi sinh-hoạt tối do sự hướng-dẫn của Giảng viên dẫn đạo.

Ngoài những buổi trình diễn văn-nghệ, Trung-tâm còn cung cấp những phương tiện giải trí khác như vô tuyến truyền hình, hiện trong Trung-tâm có 2 cái, được mở vào mỗi buổi tối, ngoài giờ sinh hoạt, mở các đài Hoa-kỳ và Việt-Nam, Hội chánh viên tùy ý lựa chọn theo ý thích của mình.

Trung-tâm có tổ-chức chiếu bóng 1 tuần 2 lần, các phim có tính-cách giáo-dục, nghệ-thuật, giới-thiệu đời sống của nhân dân Miền Nam cùng những công trình phát triển, mở mang của Chính phủ.

Về phần giải trí cá nhân, Trung-tâm đã mua 10 cây đàn lục huyền cầm dành riêng cho các anh em tự do sử-dụng trong những lúc nhàn rỗi, trong nội qui của Trung-tâm cấm đánh bài nên ngoài giải trí bằng văn-nghệ, các Hội chánh viên thường đánh cờ tướng và chơi Lơ khơ (một lối chơi bài của Trung Cộng du nhập sang quân đội Bắc Việt).

Tất cả những sinh-hoạt văn-nghệ, giải trí này đã giúp cho các Hội chánh viên bù lấp những khoảng thời gian trống trải và luôn luôn tạo cho họ có dịp sinh hoạt tập thể với nhau.

4/ Thể-thao, thể-dục, vệ-sinh : Theo đúng thời khắc biểu hàng ngày, 6 giờ sáng tất cả các Hội-chánh viên đều phải thức dậy, tập thể theo tập thể dục trong 15 phút, huấn luyện viên là Hội chánh viên trong Ban sẽ hướng dẫn toàn thể tập 8 động tác thể dục của Bắc-việt. Sau đó họ sẽ làm vệ sinh tập thể trong Trung-tâm. Ngoài thời gian qui định trong thời khắc biểu dành cho công việc thể dục và vệ sinh, trong những lúc rảnh rỗi các Hội-chánh viên có thể sinh hoạt thể-dục, thể thao như bóng bàn, bóng chuyền, bóng rổ

Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương hiện có :

- 1 sân bóng chuyền
- 1 sân bóng rổ
- 1 bàn ping pong

các Hội-chánh-viên được tự do sử-dụng những phương tiện này.

II - Sinh-hoạt không chính thức : đời sống của Hội chánh viên trong Trung-tâm.

Mục-tiêu quan-trọng nhất của Trung-tâm Chiêu-hồi là vấn đề đời sống của Hội chánh viên trong Trung-tâm, bởi lẽ chính đời sống hàng ngày về phương diện tinh-thần cũng như vật-chất là sự cụ thể hóa tích cực nhất trong nội dung chính-sách chiêu-hồi.

Chính sự khác biệt sâu sa trong đời sống, trong nếp sinh hoạt hàng ngày của Hội-chánh-viên trong Trung-tâm với đời sống của những cán binh bên kia mà bị bản thân của mỗi Hội-chánh-viên đã có những kinh-nghiệm thực tế nhất, đau đớn nhất để chiêm nghiệm, các Hội-chánh-viên đã có dịp so sánh nguyên tắc tự do với chế-độ Cảnh-sát tư tưởng, giữa một đời sống tuy không đầy đủ lắm nhưng không đối khổ với những ngày lang thang trên đường xâm nhập để có thể thấy rằng giữa hai chế-độ, sự dãi ngộ đã định giá được mức tôn trọng con người khác biệt thế nào.

"Muốn vượt qua những trở ngại tâm lý của các Hội chánh viên trong việc cải biến hoàn toàn để thay đổi tư tư tưởng, tác phong đến tình cảm của Hội chánh viên, thì ít nhất chúng ta cũng phải đặt trọng tâm công tác vào việc điều hướng sinh hoạt của Trung tâm sao cho có thể bảo-đảm tối thiểu đời sống tinh thần và vật chất của họ". Đây là lời của vị Quán-Đốc Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương đã nêu lên khi chúng tôi tiếp xúc với Ông tại văn-phòng.

Xuyên qua lời phát biểu trên, chúng ta nhận thấy rằng mọi sinh hoạt đều phải được điều hướng để thực-hiện mục-tiêu là tạo cho mỗi cá nhân Hội chánh có được một sự thoải mái, tự do trong đời sống của họ cũng như những điều kiện tối thiểu trong đời sống vật-chất, ngay chính trong chiều hướng này, các Hội-chánh-viên đã sống lại những ngày tháng êm đềm, dễ chịu để chuẩn bị trở thành những công dân như mọi công dân khác của Miền Nam tự do.

Chúng tôi đã có dịp tiếp xúc với các anh em Hội chánh viên gồm đủ mọi thành phần, những vị Sĩ quan đứng tuổi, những anh bộ đội xâm nhập chưa đầy 20 ... Tất cả đều sống êm đềm trong

Trung-tâm với những tiện nghi tương đối : những dãy nhà rộng rãi khang trang, những dãy giường sắt kê san sát, mùng mền xếp gọn ghẽ, ngay ngắn. Họ túm năm tụm ba nói chuyện, đánh cờ, chơi nhạc .... đời sống thật là cởi mở và dễ chịu.

Hằng hái trong giờ học tập, sôi nổi tại Hội-trường, ồn ào, vui vẻ trong phòng ăn, trầm ngâm trong Thư viện, mừng mừng tủi tủi khi gặp lại thân nhân sau bao ngày xa cách ... Đây là những hình ảnh sống động nhất bộc lộ cái sinh hoạt của các Hội chánh viên trong Trung-tâm Chiêu Hồi Trung-uong.

Chúng tôi đã cố gắng đi vào đời sống này, với những cảm nghĩ của họ trong những lần tâm sự, tiếp xúc. Chúng tôi sẽ trình bày những khía cạnh đó bằng hình thức phỏng vấn trong phần này.

Hội chánh viên đầu tiên mà chúng tôi tiếp xúc là 1 Hạ Sĩ quan Bắc-việt xâm nhập, chúng tôi gặp anh khi anh đang trầm ngâm bên ly cà phê tỏa khói trong Câu lạc bộ Trung-tâm, với thái độ cởi mở, anh nói với chúng tôi :

"Trước khi ra Hội chánh, tôi không khỏi hoang mang với bao thắc mắc, phải chăng mình đang bị hiến thân cho địch để sống đời tù binh với tất cả mọi hành hạ thể xác và tinh-thần như tôi đã từng được nghe qua những luận điệu tuyên truyền của Chính-trị viên trong đơn vị tôi ? Nhưng sau bao ngày suy nghĩ âm thầm và khi bị đôn đến đường cùng về cả phương diện tinh thần lẫn vật chất, tôi chỉ còn thấy con đường Hội chánh là lối thoát duy nhất mà thôi, tôi chấp nhận mọi rủi may, mọi bất ngờ trong hành động phiêu lưu của tôi. Nhưng tôi đã gặp bất ngờ thật, nếp sống ở đây với sự đãi ngộ của Chính phủ không hề giống như những điều tôi nghe được khi còn ở đơn vị cũ của tôi, ở đây chúng tôi tuy chưa được ra vào thông thả nhưng cũng rất tự do trong phạm vi Trung-tâm, ngoài những thời giờ phải tham dự lớp huấn chính, những sinh hoạt qui định, mọi thời gian còn lại đều là của tôi, điều mà không bao giờ có khi chúng tôi còn sống ở bên kia, không lúc nào được rảnh rỗi, nào là kiểm thảo, phê bình, học tập liên miên không bao giờ được 1 phút sống cho riêng mình và lại cá nhân có

nghĩa gì đối với chủ nghĩa cộng sản, nếu không muốn nói là kẻ thù của họ".

Được hỏi về đời sống vật-chất anh cho biết : "chúng tôi mỗi ngày được 50\$00 tiền ăn, mỗi tháng lãnh 300\$00 tiêu vật, được cấp phát đầy đủ quần áo, mũ, mền, được ở trong những căn phòng rộng rãi, mát mẻ, với số tiền ăn hàng ngày đó cho mỗi người, quả thật có ít oi so với giá sinh hoạt, tuy nhiên chúng tôi tự đảm nhiệm công việc nấu ăn theo chế độ tự quản, không theo chế độ nhà thầu do đó không bị ăn lời, hơn nữa các anh em phụ-trách nấu ăn hàng ngày đã tìm cách thay đổi, chế biến do đó về phương diện ẩm thực cũng tạm đủ. Với đời sống này, nếu so sánh với mức sống vật-chất mà chúng tôi được hưởng khi còn ở hàng ngũ Việt-cộng thì sự cách biệt thật là sâu sắc, bởi lẽ vấn đề tiếp tế cho các đơn vị Bắc-Việt hành quân xâm nhập gặp rất nhiều khó khăn, nào gặp những trận oanh tạc khủng khiếp của pháo đài bay B52, nào vì điều kiện thiên nhiên hiểm trở, khả năng mang vác có giới hạn lại phải dành 1 phần sức lực rất lớn cho vấn đề mang vũ khí đạn dược. Việc tiếp-tế lương thực tại các trạm bên đường xâm nhập thường bị gián đoạn chứ không liên tục như sự trù tính của cấp Chỉ huy. Thí dụ : khả năng của 1 người có thể mang theo lương thực cho 5 ngày đường và sẽ được tiếp tế vào ngày thứ 6, nhưng nếu trong thời gian này bị máy bay oanh tạc nhiều lần hoặc gặp thời tiết quá xấu, tốc độ di chuyển sút kém, hành trình phải kéo dài thêm 2, 3 ngày nữa thì tất nhiên lương thực thiếu hụt, do đó đời sống vật chất của chúng tôi hết sức cơ cực, đây là không nói đến đói rét, bệnh tật. Đến Miền Nam, phải hành quân trong hoàn cảnh cực kỳ khó khăn, phải di chuyển luôn để bảo đảm tính chất cơ động phải đương đầu với quân đội Việt-Nam Cộng Hòa và Đồng minh quá mạnh về hỏa lực và tiếp tế nên đời sống của bộ đội chúng tôi luôn luôn thất thường, thiếu thốn đủ mọi thứ, sự đói khát ám ảnh thường trực đối với người lính xâm nhập. Ngày nay về Trung-tâm được hưởng những quyền lợi theo qui chế hiện hành, như vậy kể như là dễ thở, tương đối đầy đủ và nhất là được bảo-đảm thường xuyên".

.../...

Về đời sống tinh thần, anh cho biết "Đề chịu lắm, ngoài những giờ qui định của Trung-tâm trong công tác học tập và sinh-hoạt, chẳng ai kiểm-sốt chúng tôi cả, muốn làm gì thì làm, dĩ nhiên là phải theo đúng nội qui, muốn nghỉ gì thì nghỉ không như sự kiểm soát tư tưởng gắt gao của chế-độ bên kia. Tôi là người Công giáo, mỗi sáng chủ nhật đều được phép đi lễ nhà thờ. Nhưng lúc rảnh rỗi, tôi thường rủ vài anh bạn khác xuống Cầu lạc bộ, kêu bên ly cà phê hay bia, chúng tôi cùng ôn lại những kỷ niệm cũ hoặc bày tỏ những ước vọng của tương lai".

Người thứ 2 mà chúng tôi tiếp xúc là 1 cựu Đại-úy, nguyên là Tham-mưu-trưởng Trung-đoàn Quyết-Thắng của Việt cộng về hồi chánh đầu năm 1970. Anh nói : "Tôi thích nhất là không khí học tập, sinh hoạt, thảo luận trong Trung-tâm, rất tự do, cởi mở, ai cũng có quyền đưa ý-kiến và ý-kiến có thể trái ngược với sự trình bày của Giảng viên, có nhiều lúc tranh luận rất gay go, nhưng mọi người đều tôn trọng ý nghĩ của người khác, tôi quan niệm rằng cố như thế mới giải quyết trọn vẹn được những thắc mắc, không phải là chỉ uốn nắn ý-kiến theo một chiều đã định trước. Vào đó những buổi sinh hoạt chính trị rất hào hứng, không nặng nề, khô khan, chán nản. Chúng tôi cũng được chia thành từng Tổ để thảo luận nhưng đây không phải là 1 hình thức, 1 biện pháp kiểm soát tư tưởng như hình thức "Tổ Tam tam" của Việt cộng"

Anh mô tả đời sống hàng ngày của anh như sau : "cũng như các anh em khác, ngoài những giờ học tập, tôi được tự do sử dụng thời gian còn lại trong ngày theo ý thích của tôi, tôi thường hay đánh cờ tướng với bạn bè, cờ tướng là môn giải trí mà tôi thích nhất, những lúc một mình, tôi xuống Thư viện để nghiên cứu, học hỏi thêm những sách vở, tài-liệu của Thế giới bên này, những vấn-đề tôi chưa từng biết hay chỉ biết một chiều, sai lạc. Tôi cũng hay có những lúc một mình trầm ngâm ngồi bên bờ sông (Trung tâm Chiêu hồi Trung ương tọa lạc bên bờ sông Saigon, đối diện với Thảo cầm viên) suy tư về quá khứ, về tương lai, những kỷ niệm vui buồn của gần 20 năm theo kháng chiến, rồi Cộng-sản, những lúc đó tôi cảm thấy hơi buồn, chiến đấu bao nhiêu năm trời, .../...

rồi cũng vẫn vậy, cả 1 quá khứ đã phải vứt bỏ vì 1 lần lầm lạc, bây giờ chỉ còn biết chờ đợi một nhiệm-vụ mới để phục vụ dân tộc quăng đời còn lại" Anh nói tiếp "Khó có thể có được những giây phút ngồi trầm tư mặc tưởng như thế khi còn ở bên kia" .

Chúng tôi hỏi : Anh có thấy bất mãn về những điều kiện sinh hoạt trong Trung-tâm này không ? Anh trả lời " Mọi điều kiện vật chất đều tỏ ra sự ưu ái của Chính phủ đối với chúng tôi, ẩm thực, các phương-tiện giải-trí, thể thao, thể dục, được tự do hban tban, đây là những đãi ngộ lớn lao đối với chúng tôi, những Hồi chánh viên mới trở về, chưa đóng góp được gì cho cộng đồng xã hội, nguyện vọng của tôi là được gia nhập quân đội Việt-Nam Cộng-Hòa, hợp với khả năng quân sự của tôi, đời sống chiến đấu đã quá quen với tôi, bây giờ được phục vụ cộng đồng dân tộc, tôi không thấy có gì e ngại chiến đấu cả, chính những ngày sống trong Trung-tâm này đã khiến tôi nghĩ như vậy" .

Xuyên qua lời phát biểu của các Hồi chánh viên, chúng tôi có thể mừng tưởng một phần nào sinh hoạt của họ trong Trung-tâm.

Đời sống của họ tuy không sung túc nhưng cũng tạm thời ổn-định nhất là họ đang ở trong tình-trạng khó khăn khi mới về hồi chánh, chính những sinh-hoạt trong Trung-tâm đã đóng góp 1 phần rất lớn trong quá trình hội nhập họ vào sinh-hoạt của cộng đồng dân-tộc. Sinh-hoạt đã kết hợp giữa hai sắc thái tập thể sinh-hoạt và tự do cá nhân, đây là đường hướng căn bản của sinh hoạt trong Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-uong.

Đời sống của họ được thể hiện đầy đủ qua hai khía cạnh

-Về phương-diện vật-chất : đã bảo đảm một đời sống tối thiểu đã giúp cho Hồi chánh viên khỏi bị ám ảnh vì vấn đề sinh kế ít nhất trong thời gian đầu của bước đường Hồi chánh, đã chứng tỏ sự nâng đỡ thiết thực của Chính phủ trong đời sống của họ.

-Về phương-diện tinh-thần : Những lớp Huấn chính do Trung tâm tổ chức đã giúp họ tìm hiểu về chính sách, đường lối, cơ cấu

của chế-độ Miền Nam với 1 kỹ-thuật tổ-chức học tập dân chủ bằng hình-thức thảo-luận, những ý-kiến tự do phát biểu, sự phát triển này được ghi nhận rất là hăng say, có lẽ một phần là tại các Hội chánh viên lần đầu tiên được biết những vấn-đề mới mẻ nên họ hăng hái tìm hiểu, 1 phần khác là do truyền thống thường xuyên phải học tập chính trị của họ nên họ không thấy nặng nề khi tham dự các sinh hoạt chính trị.

Các Hội chánh viên còn được khuyến khích nghiên-cứu học tập những sách vở 1 tài liệu của Thế giới bên này, những vấn-đề kinh tế, chính trị, văn hóa tại Thư viện, sách vở là món ăn tinh thần mà cũng là những phương-tiện giúp-đỡ Hội chánh viên đỡ buồn trong những lúc rảnh rỗi. Nếu chúng ta có dịp tới thăm Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương, ghé qua Thư viện của Trung tâm, chúng ta sẽ thấy thường xuyên có những Hội chánh viên chăm chú ngồi đọc sách một cách say mê. Ở đó chúng ta có dịp gặp một vài người thuộc thành phần trí thức bên kia như Y-sĩ, Giáo sư, Sinh viên, đối với họ, đây là cơ hội để họ tìm hiểu thế giới bên này một cách khách quan hơn, cả cái hay lẫn cái dở chứ không phải chấp nhận một chiều như bên Cộng-sản. Một trong những khuôn mặt trí thức của Cộng-sản Hà-Nội là Ông PHAM-THANH-TAI, nguyên Giảng sư Đại học tại Hà-Nội, hiện đang làm Quản-lí Trung-tâm Chiêu hồi Trung-ương.

Ngài việc đọc sách, các Hội chánh viên còn chơi thể thao với các phương tiện đầy đủ cho các môn chơi như : bóng bàn, bóng chuyền, bóng rổ. Cũng có những Hội chánh viên ít hoạt động hơn họ chơi cờ tướng hay đánh 'bài Lơ khơ' Sinh động nhất là sinh-hoạt văn-nghệ, các Hội chánh viên thường tụ tập từng nhóm nhỏ để ca hát với nhau bên những ly trà, điếu thuốc nghi ngút khói.

Câu-lạc-bộ trong Trung-tâm là nơi anh em Hội chánh viên thường lựa chọn làm nơi tụ tập quây quần hàn huyên hoặc tâm sự nhỏ to.

Họ cũng giết thời giờ bằng cách coi vô tuyến truyền hình và coi chiếu bóng.



Vào những chiều thứ Bảy và ngày Chủ nhật, Trung tâm thật tung bừng náo nhiệt, đôi khi vô cùng cảm động, vào những ngày này các Hội chánh viên được phép tiếp thân nhân của mình tại phòng khách của Trung-tâm. Sau bao ngày xa cách, nhiều khi hy vọng đban tự chỉ là mơ tưởng, thì ngay tại phòng khách của Trung-tâm, những cảnh tái ngộ giữa cha con, vợ chồng đã trở thành sự thật. Đối với các Hội-chánh-viên thuộc thành phần hội kết thì buổi tái ngộ đầu tiên thật cảm động sâu sa, có những bà mẹ Miền Nam già nua, không biết Miền Bắc ở mãi đâu, Hà Nội ở mãi đâu, nhưng theo trí tưởng tượng của các bà thì đó là những miền nào xa xôi lắm, tận chân trời xa lạ mà các bà không bao giờ có thể đến được để thăm 1 lần người con đã ra đi 16 năm nay, cho đến bây giờ gặp lại tại Trung tâm, mừng rơi nước mắt. Có những đứa trẻ trước đây chỉ nghe mẹ nó hoặc hàng xóm thì thầm bàn tán về cha nó, nhưng chưa hề biết mặt cha lần nào, nay bỗng nhiên cha con gặp lại nhau đều ngỡ ngàng nhưng tất nhiên là sức động mạnh do sự rung cảm từ sự ràng buộc của tình máu mủ vô hình nhưng thiêng liêng (theo lời một Sĩ quan hội kết cho biết, thì lúc tập kết 1954, chỉ có vợ con của các cấp từ Trung-đoàn trưởng, Chính ủy Trung đban hay Bí thu Tỉnh Ủy trở lên mới được phép mang theo, cho nên có những đứa bé nằm trong bụng mẹ ngày cha nó tập kết, sinh ra ở Miền Nam, 15, 16 tuổi mới được biết mặt cha trong 1 hoàn cảnh bất ngờ và may mắn.

Tất cả những sinh hoạt này đã cho chúng ta thấy được một phần nhỏ đời sống của các anh em Hội chánh trong Trung tâm Chiêu-hồi Trung-ương.

.../...

PHẦN THỨ III

NHẬN XÉT VÀ KẾT-LUẬN

Tổng quát : Như chúng tôi đã trình bày trong những phần trên, sinh-hoạt trong Trung-tâm bao gồm mọi hoạt-động của Trung tâm từ sinh-hoạt cơ cấu đến đời sống của các Hội chánh viên.

Sinh-hoạt cơ cấu là những hoạt-động căn bản vì công tác tổ-chức và hướng dẫn sinh-hoạt có đạt được những mục-đích nêu ra hay không sẽ tùy thuộc rất nhiều vào hiệu năng của công tác hành-chánh. Chúng ta không thể tách rời hoạt-động này ra khỏi vấn-đề sinh-hoạt hay nói đúng hơn nó cũng là những sinh-hoạt chủ yếu căn cứ trên những nguyên tắc, qui chế cũng như những điều kiện thực-tế của phương tiện tài-chánh, phương-tiện nhân sự. Nguyên-tắc căn bản trong việc tổ-chức và điều hành bắt buộc phải có là : với một điều kiện thực tế có thể thiếu thốn và gặp những trở ngại nhưng vấn-đề quan-trọng là khắc phục tất cả những khó khăn đó với 1 lẽ lối tổ-chức giản dị, linh động, hoàn hảo bao gồm được mọi khía cạnh sinh-hoạt cũng như 1 sự thống nhất trong việc điều hành.

Nhiệm-vụ của Ban Quản-Đốc Trung-tâm là tổ-chức và lo liệu cho đời sống của các người Hội chánh song song với công tác điều hành những sinh hoạt mà sinh hoạt căn bản nhất là sinh-hoạt huấn chính, một công tác nền tảng để xây dựng 1 lập trường, 1 quan điểm vững chắc cho người Hội chánh.

Nhận xét về sinh-hoạt là nhận xét về tất cả những khía cạnh này từ hình thức sinh-hoạt, nội dung sinh-hoạt, cơ cấu tổ chức đến hiệu quả của công tác tổ chức và hướng dẫn sinh hoạt.

Một vấn-đề quan-trọng được nêu ra ở đây là bất cứ 1 công tác nào cũng có những nguyên tắc điều hướng cho việc thực hiện công tác đó, đối với Trung-tâm Chiêu-hồi Trung ương cũng vậy, những nguyên tắc nào đã chỉ đạo, cho công tác tổ chức và hướng dẫn sinh hoạt cho các Hội chánh viên trong Trung tâm ?

Chúng ta cần thiết phải nêu lên những nguyên-tắc đó để có thể có được những tiêu chuẩn trong công việc nhận xét.

I - Những nguyên-tắc chỉ-đạo trong việc tổ-chức Cơ-quan điều hành và tổ-chức sinh-hoạt cho Hội chánh viên

1 - Quan-niệm căn bản : Chúng ta không thể quan niệm các Trung-tâm Chiêu hồi là các nhà giam với song sắt và lính gác. Hình thức này là hình thức của những trại giam giữ tù binh hay các trung-tâm cải-huấn.

Trung-tâm Chiêu hồi phải là nơi sinh-hoạt tập thể trong đó các Hội chánh viên tự động bầu người Chỉ huy để điều khiển nội bộ, quan-niệm này đã thể hiện qua chế độ tự quản, nó biểu lộ sự tôn trọng của Chính quyền đối với các cá nhân cũng như tập thể những người hồi chánh, để họ có quyền điều khiển lấy nội bộ của họ hầu có thể tránh được những mặc cảm tâm lý bất lợi trong công tác cải tạo và phát triển cộng đồng.

Công tác thực thi chính sách chiêu hồi cũng đòi hỏi một hệ-thống tổ-chức và những phương-pháp điều hành quản trị theo sát nhu cầu thực tế để có thể :

- ứng đáp với nhu cầu chính trị, quân sự và hoàn cảnh thực tại của Quốc-gia.

- căn cứ vào những đặc tính căn bản của chính sách chiêu hồi nhằm thể hiện một cuộc vận-động chính trị rộng lớn và liên tục.

- tận dụng khả năng và phương-tiện của tất cả các cơ quan phụ trách thi-hành để phối hợp mật thiết hoạt-động.

- vận động tích cực sự tham gia và tiếp tay của các gia đình và đoàn thể nhân dân, để tăng cường hiệu năng của chính sách.

Trên những quan-niệm căn bản này, những nguyên tắc chỉ đạo trong việc tổ-chức và điều hành sinh hoạt được đề ra.

2- Những nguyên-tắc chỉ đạo :

a/ Các người hồi chánh tự tổ chức lấy sinh hoạt : tự chỉ huy, tự đảm nhận việc duy trì trật tự trong Trung-tâm, tự động bầu các người chỉ huy, tự động thi hành nội qui sinh hoạt

.../...

nội bộ, các cán bộ của Trung-tâm chỉ hướng dẫn và thực-hiện những công tác mà các Hội chánh viên không thể thực hiện được.

b/ Trong việc tổ-chức và hướng dẫn sinh-hoạt cần phải đưa ra những Cán-bộ có khả năng, nhiều hiểu biết, có tư cách, đạo đức để có đủ uy tín chỉ huy, việc bầu các vị chỉ huy cũng phải được điều hướng khéo léo để phù hợp với những tiêu chuẩn này. Điều này rất quan-trọng vì không những các đban viên có được những vị chỉ huy có khả năng mà còn giúp cho Ban Quản Đốc Trung-tâm giới hạn được sự can-thiệp vào nội bộ của các Hội chánh viên, điều mà Ban Quản đốc Trung-tâm không bao giờ muốn.

c/ Trong giai-đoạn ở Trung-tâm, Chính quyền giúp đỡ phương tiện cần thiết cho sự sinh-hoạt hàng ngày của Hội chánh viên (ăn ở, thuốc men, thu viện, phòng đọc sách, báo ...) để bảo-đảm l đời sống vật-chất và tinh thần tối thiểu cho họ. Tuy nhiên trong chiều hướng tương lai, Trung-tâm cũng phải tiến tới việc tổ-chức sinh-hoạt tự túc bằng cách tăng gia sản xuất (trong Trung-tâm sẽ có những nơi dạy nghề, những vườn trồng rau, đậu, những chuồng nuôi heo, gà vịt ...).

d/ Chúng ta quan niệm rằng hội chánh là l hành động hban tban do sự quyết-định tự do của đương sự, bằng sự tự nguyện tự giác chứ không phải là l hành động cưỡng bách do đó sau khi về hội chánh, các hội chánh viên vẫn có quyền tự do chọn lựa lần thứ hai, họ có thể tự do sinh-hoạt ở Trung-tâm hay bỏ trốn đi : nếu trốn, tức là họ bỏ dịp may để trở về với cộng đồng Quốc-gia, bỏ mất dịp xây dựng lại đời sống của họ, chúng ta không cần giữ họ lại.

e/ Vấn đề an-ninh : Chính quyền chỉ đặt vấn-đề an-ninh đối ngoại mà thôi, như vậy, có thể đầu tiên Trung-tâm không có công sự phòng thủ, chính các người hội chánh sẽ làm lấy hàng rào phòng thủ để tự bảo vệ đối với Việt-cộng; hàng rào phòng thủ Trung-tâm chỉ có công dụng ngăn cản sự xâm nhập của Việt cộng chứ không có công dụng ngăn cản người Hội chánh bỏ trốn. Các trường-hợp bỏ trốn sẽ không được lưu ý đến.

Về phương diện tổ-chức của Trung tâm, căn cứ trên quan niệm căn bản được đề ra, những nguyên-tắc như sau :

a/ Tập trung mọi nỗ lực, nhất là về chánh trị và hành-chánh để có thể đáp ứng với nhu cầu của Trung-tâm.

b/ Thống nhất chỉ huy để việc điều hành được thông suốt, thu hoạch kết quả được mau lẹ và tánh tình trạng 'trống đánh xuôi kèn thổi ngược'

c/ Đơn giản và nhẹ nhàng để một mặt đỡ tốn công quỹ, mặt khác để công việc giải quyết được mau lẹ.

Trên đây là những nguyên-tắc được đưa ra có tính cách thuần túy lý thuyết, trong thực tế chúng ta nhận thấy rằng có những ưu khuyết điểm trong vấn-đề áp-dụng những nguyên-tắc này.

## II - Nhận xét về việc áp-dụng những nguyên-tắc trong sinh hoạt của Trung-tâm :

1- Chế-độ tự quản : Với quan-niệm căn bản là Trung-tâm Chiêu hồi là nơi các Hội chánh viên sinh-hoạt tập thể trong đó họ tự động bầu người chỉ huy để điều khiển nội bộ, quan-niệm này đã được bộc lộ rõ rệt qua chế-độ tự quản, chúng ta hãy xét đến chế-độ này qua những khía cạnh của nó cũng như việc áp dụng.

a/ Việc áp-dụng những nguyên-tắc dân chủ để bầu đại diện trong mỗi khóa huấn chính, việc quan trọng nhất là công tác tổ chức nội bộ của các Hội chánh viên, như chúng ta đã xét đến trong phần tổ-chức nội bộ Hội chánh viên, họ được chia làm Đoàn, Liên Toán, Toán và Tổ là những đơn vị tổ-chức căn bản

Theo chế-độ tự quản, các Đoàn trưởng, Toán trưởng hay Tổ trưởng không phải do Ban Quản đốc Trung tâm chỉ định mà do các Hội chánh viên tự động bầu ra một cách trực tiếp.

Tuy nhiên, để anh em có thể lựa chọn một cách hiệu quả Ban Quản đốc cũng áp-dụng 1 biện-pháp đặc-biệt : trong buổi sinh hoạt bầu người chỉ huy các đoàn, toán ... Ban Quản-đốc sẽ giới thiệu trước tất cả anh em 1 số cá nhân được Ban Quản Đốc căn cứ

trên lý-lich, quá trình hoạt-dộng xét thấy có khả năng, đạo đức, sau đó các đoàn viên sẽ bầu các vị chỉ huy trong số những cá nhân này.

Đây là 1 sự kiện nếu xét trên hình thức, một phần nào vi phạm nguyên-tắc dân chủ, Ban Quản-đốc đã gián tiếp can-thiệp và c chi phối vào sự lựa chọn của anh em trái với ý nghĩa tự động, tự do ứng và bầu cử bởi lẽ các Hội chánh viên chỉ có quyền lựa chọn trong số những người được Ban Quản-đốc đưa ra giới thiệu mà thôi. Nhưng nếu chúng ta đi sâu vào khía cạnh thực-tế thì đó là 1 công việc rất cần-thiết. Theo sự tìm hiểu của chúng tôi, sự chi phối này có hai lý do thực tế :

-Lý do thứ nhất : Nhiệm-vụ của Ban Quản-đốc là ổn định trong việc tổ-chức sinh-hoạt nội bộ cho anh em với một sự lưu ý tối thiểu để có thể giúp đỡ thiết thực trong việc lựa chọn, ngoài Ban Quản-đốc ra, các đoàn viên không thể nắm vững được thành phần nhân sự của các Hội chánh viên do đó sự can thiệp chỉ có tác dụng giới thiệu.

-Lý do thứ hai : Tất cả các Hội chánh viên đều từ các nơi gửi về Trung-tâm Trung-ương, trong những ngày đầu họ vẫn còn bỡ ngỡ, lạc lõng, chưa thể làm quen với không khí tập thể trong Trung-tâm và nhất là không thể biết được ai hay, ai dở để có thể lựa chọn một cách đúng đắn, họ cần có sự hướng dẫn của Ban Quản-Đốc trong sự lựa chọn.

Do đó chúng ta có thể kết-luận rằng đây chỉ là một biện pháp nhằm mục-đích là đạt tới hiệu năng trong công tác tổ-chức hơn là thực thi nguyên-tắc dân chủ, đây là 1 sự linh động cần thiết, hơn nữa, nguyên tắc dân chủ vẫn không bị vi-phạm nặng nề mà chỉ giới hạn 1 phần nào sự tự do quá trớn đi đến hỗn loạn vô hiệu quả. Và lại, nếu các Hội chánh viên không còn tín nhiệm những người chỉ huy này do chính họ bầu ra nữa, họ vẫn có thể thay đổi với sự chấp-thuận với đa số là 2/3, nguyên tắc này đã bảo đảm được tính chất dân chủ một cách thường xuyên, nếu sau 1 thời gian đã quen thuộc và nắm vững được thành phần, hiểu rõ giá trị của

từng người, họ vẫn có thể lựa chọn lại một lần nữa.

b/ Nội qui sinh-hoạt của các Hội chánh viên do chính Ban Đại diện của họ áp-dụng và thi hành. Bất cứ 1 Trung-tâm Chiếu hồi nào cũng có một nội qui với những đường nét căn bản như nhau qui-định về mọi vấn-đề (tổ-chức, sinh-hoạt, kỷ-luật, chế tài ...) ban Đại diện có trách nhiệm :

- Trong nom và áp-dụng nội qui trung tâm
- Thay mặt ban Giám-học điều-hành sinh-hoạt
- Hướng dẫn khóa sinh thực-hiện đúng thời dụng biểu
- Lập phiếu điểm danh (sáng, tối) trình lên Ban Giám-học
- Giữ sổ khám bệnh và hướng dẫn khóa sinh đến bệnh xá, hướng dẫn khóa sinh chào cờ, vào lớp học, phòng an trong vòng kỷ luật, trật tự.

Quan trọng nhất trong nội qui là vấn-đề kỷ-luật và trừng phạt. Trung-tâm qui định như sau :

- Khóa sinh phải triệt để tuân theo kỷ-luật của Trung-tâm, luôn luôn lễ độ với cấp trên và nhã nhặn với đồng bạn
- phải chào lính khi đi một mình
- phải sẵn sàng với phòng ngủ khi nghe tiếng còi tập họp buổi sáng, buổi trưa, triệt để tôn trọng trật tự, im lặng trong giờ nghỉ
- rời Trung-tâm phải có giấy phép.

Nếu một đoàn viên nào vi-phạm kỷ-luật, đoàn sẽ áp-dụng biện pháp dân chủ trong việc xét xử và ấn-định hình thức trừng phạt.

Các sinh-hoạt kỷ-luật gồm có : sinh-hoạt tổ, toán, đoàn tùy trường hợp vi-phạm và mức độ quan-trọng cũng như khả năng giải quyết.

Sinh-hoạt Tổ, Đoàn, Toán sẽ tổ-chức những buổi sinh-hoạt kỷ-luật, các trường-hợp vi phạm được đưa ra xét xử công khai, tùy theo quyết-định của buổi sinh-hoạt, đoàn viên sẽ bị trừng phạt.

đề-nghị trừng phạt sẽ được chuyển lên Ban Quản-đốc, với sự chấp thuận của Quản-Đốc, Ban sẽ áp-dụng biện-pháp, quyết-định trừng phạt do Quản-đốc chấp-thuận chiếu theo đề-nghị của kết quả buổi sinh-hoạt kỷ-luật nhằm tránh sự lạm dụng nội qui trong việc đi qua lối, nhằm vào cá nhân hơn là 1 có công dụng sửa chữa.

Tuy theo từng mức độ vi phạm, hình phạt sẽ có những hình thức sau từ nặng đến nhẹ :

- cảnh cáo trước Ban
- cúp phép
- tạm giam (rất ít tại Trung-tâm Trung-ương)

Tuyệt đối không có hình phạt cúp tiền ăn hay tiêu vật.

Những hình phạt này có tính cách nội bộ và chiếu theo sự qui định của nội qui.

Như vậy chúng ta thấy rằng tất cả mọi công tác từ tổ-chức, sinh-hoạt, giờ giấc, kỷ-luật, trừng phạt đều do các Hội-chánh viên tự đảm trách bằng hệ thống tổ-chức riêng của họ.

c/ Tham gia công tác quản lý tiếp dưỡng : một phương diện quan-trọng thiết thực nhất của chế-độ tự quản là tham gia công tác tiếp dưỡng của Ban Quản lý, tùy theo nhân số, mỗi đơn sẽ cử 1 hay 2 đơn viên quản lý thường xuyên theo dõi, kiểm soát vấn-đề ăn uống của anh em xem có đúng theo tiêu-chuẩn không. Đồng thời, Ban viên quản lý này sẽ cất cử mỗi ngày 1 số đơn viên khác nhận tiền trực tiếp của Ban Quản-ly để mua sắm và nấu ăn lấy.

Nhận xét : Qua phần trình bày về chế độ tự quản, chúng ta có thể nhận thấy rằng nguyên-tắc thứ nhất trong việc tổ-chức và điều hành sinh-hoạt các Hội-chánh-viên trong Trung-tâm đã được thực-hiện đúng mức. Các Hội-chánh-viên tự đảm nhận công tác tổ chức nội bộ, áp dụng nội qui, quản lý tiếp dưỡng. Tuy nhiên giữa lý thuyết thuần túy và thực tế chắc chắn không thể không có những khác biệt, nhưng sự khác biệt chúng ta thấy trong công tác tổ-chức nội bộ Hội chánh viên trong Trung-tâm với vai trò của Ban Quản-Đốc không sâu xa lắm, nói đúng hơn, trong thực tế chúng ta



cần thiết phải linh động áp-dụng nguyên-tắc để có thể vượt qua những trở ngại gặp phải trong lúc thi-hành nguyên-tắc.

2/ Vấn-đề Cán-bộ : Nguyên-tắc được đưa ra là trong việc tổ-chức và hướng-dẫn sinh-hoạt cần phải có các cán bộ có khả năng uy-tín và đạo-đức để sinh-hoạt có hiệu quả. Trong một Trung-tâm Chiêu-hồi, thì vấn-đề cán bộ thật quan-trọng vì trong đời sống hàng ngày tại Trung-tâm, họ sẽ thường xuyên gặp gỡ, tiếp xúc, giải quyết những công việc liên quan trực tiếp với các Hội chánh viên từ vấn-đề thủ-tục cho đến công tác huấn chính, sinh-hoạt ... Do đó tư-cách, đạo-đức của các cán bộ là những yếu-tố căn bản tác động rất mạnh vào chiều hướng suy tư của các Hội chánh viên hầu tạo những tâm lý thuận lợi trong công tác cải-biến và đào tạo họ.

Ai cũng biết tình-trạng chung của nền Hành-chánh nước ta là rất bế tắc về vấn-đề nhân sự, Luật Tổng Động viên đã thu hút hầu hết nhân lực vào guồng máy chiến tranh tạo ra 1 tình trạng khủng hoảng nhân viên về phương-diện Hành-chánh. Trung-tâm Chiêu-hồi cũng không thoát khỏi tình-trạng thiếu thốn này, chúng tôi đã ghi nhận rất nhiều những ý-kiến về sự thiếu sót nhân viên trong Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương của các Trưởng-ban, tuy nhiên trước một thực trạng như thế, vấn đề then chốt là với 1 sự hạn chế cán bộ và nhân viên thì các cơ quan bắt buộc phải được tổ-chức cũng như lề lối làm việc phải đơn giản, nhẹ nhàng mà vẫn có hiệu-lực. Vấn đề tổ-chức chúng tôi sẽ đề cập đến trong những đoạn sau. Trong đoạn này chúng tôi chỉ đề-cập đến vấn-đề cán bộ trong Trung-tâm hay đúng hơn là vấn đề nhân sự trong Trung-tâm để đối chiếu với nguyên-tắc hầu tìm ra những ưu khuyết điểm của nó trong việc áp-dụng.

Vấn-đề chỉ huy nội bộ của các Hội chánh viên chúng tôi đã trình bày trong đoạn nói về chế-độ tự quản, chúng tôi chỉ giới hạn trong đoạn này trong vấn-đề nhân sự của Trung-tâm, trọng tâm là thành phần nhân viên và cán-bộ chiêu-hồi làm việc tại Trung-tâm

a) Nhân sự : Điểm đặc-biệt nhất trong Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương là 8/10 các nhân viên, cán bộ làm việc tại Trung-

tạm là thành phần cựu Hội chánh, họ được tuyển dụng theo nhiều qui chế khác nhau : làm cán bộ, vô trang tuyên truyền hay chức vụ chính trị - Đa số các nhân viên này không phải là các nhân viên Hành chánh công quyền, họ ăn lương theo chức vụ mà không phải theo ngạch trật vì thực sự họ vẫn không phải là những nhân viên hành-chánh theo qui chế công chức.

Tình trạng nhân sự đặc-biệt này cũng có những ưu và khuyết điểm của nó :

Khuyết-điểm : Vì là các cựu Hội chánh viên nên họ không có 1 khả năng hành chánh chuyên môn do đó công việc chỉ được giải quyết theo kinh-nghiệm và thói quen, những nguyên-tắc căn bản về Hành chánh rất xa lạ đối với họ. Sự kiện này đưa đến hậu quả là công việc giải quyết không có tính cách thống nhất khi bất thần có sự thay đổi trong vấn-đề nhân sự hoặc chức vụ, đối với một người hội chánh mới trở về thì tất cả những công việc chuyên-môn như thế rất bỡ ngỡ đối với họ dù họ có rất có thiện chí và tinh-thần.

Họ không hề được tham dự 1 khóa học nào để bổ khuyết những thiếu sót về chuyên môn đó, tuy công việc thực-tế sẽ cung cấp cho họ những kinh-nghiệm cần thiết để giải quyết công việc nhưng vấn-đề đó đòi hỏi một thời gian tối-thiểu cũng phải khá lâu đồng thời lại tùy thuộc rất nhiều vào từng cá nhân.

Chúng tôi thiết nghĩ rằng, Trung-tâm nên có những khóa huấn luyện về hành chánh hay ít nhất có thể đề cử lần lượt những nhân viên của mình đi tu nghiệp trong các khóa tu nghiệp của các cơ quan khác, cho họ tham dự những khóa học tùy theo trình độ của từng nhân viên các khóa như năng lực hành chánh, thư-ký hành chánh song song với công tác huấn luyện này, cũng cần phải có 1 qui chế tuyển dụng rõ ràng để có thể tạo được sự ổn định nhân sự, bởi lẽ đa số các nhân viên trong Trung-tâm là thành phần trong hạn tuổi quan dịch, họ có thể bị động viên trong thời gian đang phục vụ tại Trung-tâm, họ đã là những người quen công việc, nếu họ đi, Trung tâm sẽ trở lại tình-trạng thiếu nhân viên có khả năng, quen công việc. Đây là tình trạng rất khó khăn mà Trung-tâm Chiêu hồi Trung-

ương đã gặp phải trong thực-tế : một số nhân viên là cựu hời chánh viên, sau thời gian huấn chính được thu dụng làm việc ngay tại Trung-tâm nhưng họ chỉ được hoãn dịch 6 tháng theo qui chế họ được hưởng, sau 6 tháng hoãn dịch, họ bắt buộc phải trình diện nhập ngũ do đó tình trạng nhân sự không thể ổn định một cách thường trực. Để giải-quyết tình-trạng này, Trung-tâm luôn luôn phải tuyển dụng nhân viên mới, mặt khác phải can-thiệp với Bộ Quốc-phòng để xin tiếp-tục hoãn dịch cho 1 số nhân viên tối cần-thiết cho Trung-tâm vì họ đã quen công việc, làm việc lâu năm tại Trung-tâm, có người đã làm việc tại Trung-tâm từ năm 1963, năm Trung-tâm Trung-ương được thành lập.

- Ưu-điểm : không thể phủ nhận được tác dụng chính trị trong việc sử dụng các cựu Hời chánh viên trong Trung-tâm, đây là ưu điểm thứ nhất. Các Hời chánh viên khi trở về đều mong mỗi một sự đãi ngộ xứng đáng, họ rất tin tưởng khi nhìn thấy chính những người đã trở về trước họ được sử dụng một cách hữu hiệu, được thu dụng và đảm nhiệm những nhiệm-vụ quan-trọng không kém những người trong Chính quyền bên này. Quán-Đốc Trung-tâm Chiêu-hồi hiện nay là Ông PHAM-THANH-TAI, Cựu Hời chánh viên, vị Phụ tá Giám-đốc và đa số các vị Trưởng ban trong Trung-tâm cũng vậy. Họ là những người hời chánh có uy-tín và khả năng, đã thật sự chuyển hướng tư tưởng, sẵn sàng tích cực cộng tác với chúng ta. Sự cộng tác này không những giúp chúng ta giải quyết được vấn-đề nhân sự, mà còn bao hàm một ý-nghĩa chính trị rất lợi cho công tác chiêu-hồi. Còn gì tin tưởng và xúc động đối với các Hời chánh viên cho bằng chính những bạn bè lúc trước cùng hàng ngũ với mình, đã trở về trước, ngày nay lại đảm nhiệm nhận nhiệm-vụ quản-trị họ.

Không những vấn đề này mang một tác dụng chính trị mạnh mà còn bảo-đảm được hiệu quả của công tác trong thực-tế nữa, các nhân viên là cựu hời chánh viên rất dễ dàng tạo sự thông cảm, gây được tin-nhiệm với các đoàn viên, họ hiểu rõ tâm sự, tư tưởng, nguyện vọng, bất mãn của các đoàn viên hơn ai hết do đó công việc bao giờ giải quyết cũng ổn thỏa hơn, dễ dàng hơn. Vai trò quan-trọng nhất là vị Quán-đốc Trung-tâm, vị Quán-đốc này trên thực-tế:

là người ở gần Hội-chánh, đại diện không những cho cơ quan chiêu hồi mà còn cho tất cả những người Quốc-Gia chống Cộng. Do đó ảnh-hưởng và uy-tín của vị Quản-Đốc rất quan-trọng, chính vai trò của vị Quản-Đốc quyết-định phần lớn sự thành bại của công tác huấn-chính.

Ông PHẠM-THANH-TÀI, Quản-Đốc Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương đã bày tỏ quan điểm của Ông với chúng tôi về vai trò của Ông như sau : " các đban viên sẽ đánh giá chính sách qua tư cách, khả năng, đạo đức của tôi, do đó tôi rất quan tâm đến những cảm nghĩ anh em về tôi, để tìm hiểu họ, tôi đã phải tiếp xúc thường xuyên, luôn luôn gần gũi với họ, phải luôn luôn tỏ ra một người anh cả độ lượng chăm sóc đời sống, giải quyết nguyện-vọng cho họ. Tất cả những công việc này, đòi hỏi một sự động viên chính trị gay go chứ không phải bằng những thủ-tục hành-chánh, đối với tôi, người Quản-Đốc Trung-tâm phải là 1 nhà chánh trị với sự khéo léo, tế nhị làm cho người Hội chánh thương mến, quý trọng, trong những ngày đầu tiên về với cộng đồng Dân-tộc, người Hội chánh sẽ đặt trọn vẹn tình thương vào những cán-bộ đối xử thành thật, thương mến họ ". Xuyên qua lời phát biểu này, chúng ta có thể nhận thấy rằng nếu vị Quản-Đốc là cựu Hội chánh thì vai trò này có thể dễ dàng thực-hiện được.

V/ Vấn-đề đào tạo cán-bộ : Trước thực-trạng về nhân sự của Trung-tâm và sự quan-trọng của vai trò người cán bộ, vấn đề đào tạo cán bộ phải đặt thành trọng tâm của chính sách chiêu hồi, nhất là đối với Trung tâm Chiêu-hồi thì vấn-đề lại càng quan trọng không những trên khía cạnh chuyên môn của công việc hành chánh mà nó còn mang nặng tính chất chính trị nữa, vì đời sống của cán bộ trong Trung-tâm đã là những sự kiện cụ thể nhất trước cái nhìn của những người hội chánh. Do đó, trong đời sống hàng ngày cũng như trong sự tiếp xúc, giải quyết công việc, điều hành sinh-hoạt, người cán bộ chiêu-hồi phải được trang bị tất cả những khả năng, những đức tính cần thiết không những trong sự giải quyết công việc mà cả trong đời sống của họ nữa.

Tất cả những cán-bộ dù làm công việc gì chăng nữa, từ công tác quản lý đến giám thị, từ thăm vấn đến an-ninh, huấn chính đều

phải được đào luyện, giáo dục cẩn-thận. Mọi hành động, mọi thái độ sai lạc của cán bộ có thể gây ra trong tâm tư người Hồi chánh những ấn tượng không tốt đối với chế-độ.

Việc đào tạo phải thực-hiện trên những căn bản sau :

- Một ý-thức về nhiệm-vụ, vai trò của người cán bộ chiêu hồi  
- Phải thông suốt tư tưởng cũng như tổ-chức và những kỹ thuật chiêu hồi.

- Phải được huấn luyện thành thạo về những công tác chuyên môn. Người cán bộ phụ-trách công tác cải thiện tư tưởng của người Hồi chánh phải hiểu cặn kẽ về chủ nghĩa Cộng sản, người phụ-trách công việc thẩm vấn phải thấu hiểu những yếu-tố tâm lý để khai thác sự kiện đúng nguyên-tắc dân chủ v..v..

- Phải hiểu rõ tư tưởng, tâm lý và trạng thái tinh thần của từng hạng người, từng cá nhân Hồi chánh. Họ trở về do những nguyên nhân khác nhau, những động lực khác nhau, có thể nói rằng mỗi một người hồi chánh là một trường-hợp riêng biệt, nên cán bộ ta phải tìm hiểu tâm trạng, tư tưởng của từng người một, để có một thái độ đối xử hợp tình hợp lý. Như vậy vấn-đề tìm hiểu tâm lý của từng người hồi chánh là 1 vấn-đề quan-trọng, người cán bộ phải nắm vững những phương pháp.

- Phải nhận thức rõ ràng sự quan-trọng của vấn-đề đạo đức, tu cách, tác phong vì người Hồi chánh sẽ đánh giá chế độ qua khía cạnh này của đời sống người cán bộ trong Trung-tâm.

Như vậy vấn-đề đào tạo cán bộ chiêu-hồi trong Trung-tâm là vấn-đề chính trị hóa người cán-bộ, mỗi cán-bộ chiêu hồi phải là 1 cán-bộ chính trị phải nắm vững và thông suốt mọi vấn-đề để kịp thời giải thích cho các Hồi chánh viên những điểm thắc mắc về chính sách, về tư tưởng đồng thời cũng phải có 1 đời sống đạo đức gương mẫu.

### 3/ Thương-tiện sinh-hoạt của Hồi chánh viên trong Trung tâm

Qui-chế cho Hồi chánh viên đã ấn-định là trong thời gian ở Trung-tâm Chiêu-hồi, các Hồi chánh viên được giúp đỡ những phương-tiện cần-thiết cho sinh hoạt hàng ngày ( :n,ở ,thuốc

men ...) những phương-tiện này do ngân sách của Bộ tài trợ. Tất cả những khoản tiền trợ cấp cho việc ăn uống, quần áo đều do Chính quyền đảm trách, các Hội chánh viên không phải lo lắng đến vấn-đề này và coi như được hưởng 1 cách đương nhiên những quyền lợi đó.

Sự đãi ngộ này có thể gây ra những thắc mắc, những hậu quả tâm lý rất bất lợi cho chính quyền nhất là đối với tầng lớp dân chúng bị khốn khổ vì sự phá hoại của Cộng sản, đang đổ mồ hôi xây dựng Quốc-gia, với một gánh nặng ngân sách do chính họ đóng góp để nuôi dưỡng những người trở về, họ sẽ phàn nàn rằng nuôi không những người hội chánh như thế là bất công. Đối với các anh em quân nhân hy sinh gian khổ trong bao nhiêu năm nay, họ có thể nghĩ rằng đã gian khổ trong bao nhiêu năm nay, đã đổ mồ hôi, xương máu để bảo vệ quốc-hương mà bây giờ sự đãi ngộ cũng không hơn gì những kẻ thù của họ trước kia, dù rằng nay đã trở về với chính nghĩa, do đó đối với những du luận bất lợi này, chính quyền phải có một sự giải thích rộng lớn và sâu sa đối với toàn dân cũng như kêu gọi một thái độ khoan dung, nhân ái của họ.

Nhưng dù giải thích thế nào chăng nữa, chắc chắn cũng không thể trấn an được du luận 1 cách toàn hảo bởi lẽ chính sách đãi ngộ đã quá rõ ràng đối với con mắt của du luận. Chúng tôi thiết nghĩ rằng chỉ có 1 cách duy nhất để trả lời những chỉ trích của du luận là để các Hội chánh viên trực tiếp đóng góp vào công việc mưu sinh của mình, Chính quyền chỉ giúp đỡ hay tài trợ một phần nào trong ngân khoản chi tiêu của họ mà thôi.

Đây là biện pháp tổ-chức sinh-hoạt tự túc, đây là một nguyên-tắc đã được đề ra từ thời Đế I Cộng Hòa nhằm phát triển các Trung-tâm Chiếu hội tiến tới tự túc bằng sản xuất ngay trong Trung-tâm, tuy nhiên cho đến nay nguyên tắc này vẫn chưa được áp dụng.

Tại sao chúng ta không thiết lập một quỹ sinh-hoạt Trung-tâm do chính các Hội chánh viên đóng góp và quản trị, để tiến tới việc thiết lập quỹ này, Trung tâm có thể có những vườn trồng rau, đậu, những chuồng nuôi heo, gà, vịt ... các xưởng đóng

bàn ghế, sửa chữa máy móc, ở đó các Hội chánh viên vừa học nghề vừa sản xuất, tất cả những công tác sản xuất này chắc chắn sẽ đem lại 1 lợi tức không nhỏ có thể tài trợ 1 phần nào chi tiêu của anh em Hội chánh trong thời gian lưu trú tại Trung-tâm. Riêng đối với Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương, vì nằm ngay trong thành phố và chỉ có 1 diện tích giới hạn nên không thể phát triển về phương diện trồng trọt, nhưng có thể thiết-lập 1 vài xưởng nhỏ về máy móc, tiểu công nghệ hay thủ công nghệ.

Nếu thực-hiện được biện-pháp này, chúng ta rất có lợi :

-Thứ nhất : các Hội chánh viên có thể tự túc 1 phần lời trong vấn-đề sinh-hoạt.

-Thứ hai : các quỹ tự túc có thể là 1 biện-pháp tiết kiệm một tí lệ lợi tức bắt buộc mà Hội chánh viên phải đóng có thể dùng làm ngân khoản chi tiêu của các Hội chánh viên sau khi họ rời Trung-tâm mà chưa tìm được việc làm, điều này khiến các Hội chánh viên an tâm hơn trong thời gian huấn chính tại Trung-tâm vì nhìn thấy tương lai có thể ổn định 1 phần nào với số tiền do chính họ kiếm ra, công tác huấn chính cũng có hiệu quả hơn vì có những điều-kiện tâm lý thuận lợi.

-Thứ ba : các Hội chánh viên sẽ không còn tâm lý lệ thuộc, họ sẽ tìm thấy rất nhiều ý nghĩa khi chính họ được đóng góp trong việc nuôi dưỡng họ.

Thứ tư : vì vừa học nghề vừa sản xuất do đó công tác huấn nghệ được giải quyết ngay trong thời gian tại Trung-tâm, đảm trách bớt 1 phần trách-nhiệm rất lớn cho Nha Phục-hoạt trong công tác huấn nghệ đồng thời khi ra khỏi Trung-tâm họ đã có sẵn một nghề trong tay.

Khi đưa ra biện-pháp này để thực-hiện nguyên-tắc tự túc sinh-hoạt, chúng tôi cũng nhận thấy có rất nhiều khó khăn trong vấn-đề thực-hiện. Khó khăn thứ nhất là vấn-đề phương-tiện trang bị cũng như vấn-đề tài chánh. Khó khăn thứ hai là vấn đề nhân sự : làm sao Trung-tâm có được những người dạy nghề thường xuyên. Khó khăn thứ 3 là thời gian : các Hội chánh viên chỉ ở

Trung tâm trong vòng 2 tháng, thời gian này quá ngắn so với công tác học nghề và sản xuất, hơn nữa công tác Huấn chính đã chiếm hầu hết không gian thời gian này rồi.

Để có thể thực-hiện được biện-pháp này chắc chắn phải có sự nghiên-cứu kỹ-luỡng, 1 hoàn cảnh thuận lợi, 1 sự cải tổ cơ cấu sâu rộng, đây là 1 vấn-đề hết sức quan-trọng, chúng tôi không dám lạm bàn. Chúng tôi cũng chỉ muốn nêu lên 1 số ý kiến chủ quan còn việc thực-hiện là thẩm quyền của những cơ quan trách nhiệm liên hệ, vấn-đề quan-trọng nhất mà chúng tôi muốn nhấn mạnh là tinh-thần của giải-pháp mà thôi.

4/ Việc áp-dụng nguyên-tắc về an-ninh : Nguyên-tắc an-ninh phòng thủ đưa ra đặt trọng tâm vào công tác an-ninh đối ngoại là ngăn chặn sự xâm nhập của Việt-cộng chứ không ngăn cản người Hồi chánh bỏ trốn.

Nguyên-tắc này rất hay trên lý-thuyết vì nó tôn trọng tính cách tự do, tự nguyện, tự giác của người hồi chánh nhưng trong thực-tế chúng ta khó có thể áp-dụng đúng đắn nguyên tắc này được bởi lẽ nếu như vậy, Trung-tâm sẽ rất hỗn loạn không thể kiểm soát được và biến thành 1 cơ sở cho đối phương lợi dụng để tung người trá hàng để phá hoại hay nghỉ ngơi, đã có những luồng dư luận cho rằng chiêu-hồi chỉ tạo cơ hội cho kẻ thù xâm nhập vào hậu phương để lung đoạn hàng ngũ Quốc-gia. Do đó, công tác an-ninh cũng rất quan-trọng, ngoài vấn-đề phòng thủ Trung-tâm, còn vấn-đề an-ninh nội vi nữa nhằm kiểm soát những hành vi, tư tưởng của Hồi chánh viên, theo dõi những hành-động của họ nhằm duy trì trật tự và để phòng phá hoại.

Tuy nhiên công tác an ninh phải rất nhẹ nhàng, khéo léo để tránh sự hiểu lầm các người hồi chánh cho rằng an-ninh là 1 biện-pháp khủng bố, đe dọa của Chính quyền.

Để thực-hiện những biện-pháp an-ninh nội bộ bảo đảm được tính chất nhẹ nhàng, Ban Quản-đốc đã xử dụng ngay những đơn viên có khả năng, tin tưởng được móc nối với họ để xử dụng họ vào công tác an-ninh, chính những anh em này sẽ theo dõi và



báo cáo thường xuyên với Ban Quản-đốc những tin tức cần thiết. Để bảo đảm sự bí mật của công tác, Ban Quản-Đốc tránh tối đa việc tiếp xúc công khai với các Hội chánh viên giữ nhiệm-vụ này.

Công tác an-ninh trong Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương khá hữu hiệu, tuy có 1 vài trường-hợp đáng tiếc xảy ra như viết khẩu hiệu trên tường, trên bàn, xuyên tạc chính thể Quốc-gia hay đề cao Cộng-sản, nhưng theo lời Ông Quản-Đốc Trung-tâm thì đây chỉ là những trường-hợp bất mãn cá nhân chứ không có 1 nguyên nhân tư tưởng sâu sa nào cả. Các trường-hợp nội tuyến rất ít và không quan-trọng ngoài vụ ám sát Ông Tổng-Trưởng Chiêu-hồi HO-VAN-CHAI vào tháng 4 năm 1970.

Chúng tôi nhận thấy rằng công tác an-ninh được tổ-chức chặt chẽ nhưng nhằm mục-đích bảo-đảm trật tự trong Trung-tâm chứ không là 1 biện-pháp khủng bố, kiểm-sát tư tưởng.

5/ Một vài nhận xét về tổ-chức : Trung-tâm Chiêu-hồi Trung ương với 1 vị Quản-Đốc, 1 Phụ-tá Quản-Đốc và 8 ban chuyên môn có thể coi như 1 tổ chức tương đối chặt chẽ, nhiệm-vụ của Trung-tâm được chia làm nhiều phần vụ khác nhau, mỗi phần vụ liên quan đến công việc của từng ban. Tính chất phân công đã được thể hiện rõ rệt, tuy rằng đây là tính chất chung của bất cứ một cơ cấu tổ-chức nào, nhưng vấn-đề quan-trọng ở chỗ : phân công mà vẫn không rời rạc, vẫn phải có sự liên hệ giữa bộ phận này với bộ phận kia, không phải chia tban bộ ra từng mảnh vụn mà dựa trên nguyên tắc chuyên biệt hóa để điều hành những công tác chuyên biệt trong 1 chiều hướng thống nhất.

Với 8 ban chuyên môn với sự chỉ huy của vị Quản đốc trực tiếp gặp gỡ với các vị Trưởng ban hàng ngày cùng kiểm soát công việc đã bảo đảm được sự thống nhất chỉ huy trong tổ-chức.

Những công việc liên quan đến đời sống người Hội chánh đều được giải quyết một cách nhanh chóng với các vị Trưởng ban đầy kinh nghiệm, đây là 1 ưu điểm của Trung-tâm Chiêu hồi Trung ương. Chiêu-hồi từ bản chất là 1 vấn-đề chính trị bởi lẽ chúng ta phải vận dụng mọi phương-tiện, mọi biện-pháp để tranh thủ tư tưởng, thái độ, tâm lý của người Hội chánh và biến những

thái-độ, tu tưởng đó thành thuận lợi để tập trung những tiềm lực nhân sự từ bên kia trở về phục-vụ cho cộng đồng dân tộc. Do đó vấn-đề vận-động chính-trị là then chốt còn vấn-đề hành chánh chỉ là thứ yếu. Những thủ-tục hành chánh chỉ nhằm mục-đích quản trị đời sống thường nhật của các Hội chánh viên nhiều hơn là động viên tu tưởng.

Tuy nhiên nói như vậy không phải là những thủ tục chỉ có ý nghĩa thuần túy hành chánh, những nguyên-tắc hành chánh cũng có thể gây ra những hậu quả chính trị thuận lợi hay bất lợi, điều này sẽ tùy thuộc vào lối làm việc, những thủ tục nhẹ nhàng hay nặng nề, phức tạp hay giản dị.

Chúng tôi đã quan sát hoạt-động của các cơ cấu trung Trung-tâm và nhận thấy rằng Trung-tâm đã áp-dụng những nguyên-tắc giản dị, linh-động với 1 thái-độ dễ dàng, cởi mở của các nhân viên, cán bộ từ việc thành lập thủ-tục nhập Trung-tâm, xuất Trung-tâm cho đến việc cấp phát giấy phép, tổ-chức thân nhân vào thăm Hội chánh viên, cấp phát các khoản tiền, vật dụng. Tất cả những công việc này đều đã tiến hành 1 cách nhanh chóng và dễ dàng và tạo cho các Hội chánh viên một sự thoải mái, tin tưởng, họ có những ý nghĩ tốt đẹp về chính quyền ngay trong thời gian đầu bước chân vào Trung-tâm, những ý nghĩ tốt đẹp này là những điều kiện tâm lý rất cần-thiết để họ có thể tin tưởng vào 1 đời sống mới và đóng góp vào công tác chính trị 1 vai trò không phải là nhỏ.

Tuy nhiên, 1 cơ cấu hành chánh không thể là 1 cơ cấu bất động từ năm khác, nó sẽ phải uyển chuyển thay đổi theo thời gian, theo hoàn cảnh. Một hoàn cảnh mới sẽ nảy sinh ra những nhu cầu mới và để đáp ứng với sự đòi hỏi giải quyết những nhu cầu này bắt buộc phải có 1 cơ cấu tổ chức mới phù hợp với hoàn cảnh. Chúng tôi muốn nhấn mạnh đến khía cạnh thực-tế của vấn đề tổ chức : nếu cơ cấu không được tổ chức trên những đòi hỏi của thực tế thì cơ cấu sẽ thất bại trong nhiệm vụ.

Nếu Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương với 1 tổ chức chi tiết, phân công rõ ràng, thống nhất chỉ huy là những ưu điểm

thì chúng tôi cũng nhận thấy một vài khuyết điểm cần-thiết được điều-chỉnh để phù-hợp với thực-tế hơn.

a/ Sự khiếm khuyết trong công tác dẫn đạo cán bộ trong Trung-tâm : Như chúng ta đã có dịp nhận định, chiếu-hồi là 1 vấn đề chính-trị, ý nghĩa của danh từ chính trị ở đây không phải thuần túy là những sinh-hoạt học tập về lý thuyết, về chủ trương đường lối, về chủ nghĩa, luật pháp .... Đây là 1 phần rất quan-trọng trong công tác thay đổi chiều-hướng chính-trị nhưng nó chỉ là 1 mặt của toàn bộ vấn-đề, một vấn-đề quan-trọng nữa cần đặt ra là lấy sự quan sát trong thực tế để các Hội chánh viên có thể đối chiếu những gì họ nhận thức được trong các bài học với những gì họ nhìn tận mắt, nghe tận tai. Tất cả những điều họ học tập trong phòng học nhiều khi thiếu phần sống động, thực-tế có thể họ sẽ nghĩ đây chỉ là 1 mô lý thuyết suông, một luận điệu tuyên truyền nhiều hơn là sự thực, điều này có thể làm suy giảm hiệu quả của công tác giáo dục chính trị, do đó điều quan-trọng và quyết định cho công tác chỉ tạo là họ sẽ tìm đủ mọi cách, mọi dịp để đối chiếu giữa thực-tế và lý thuyết bằng cách tìm hiểu những sự kiện xảy ra chung quanh họ, gần gũi nhất với họ, đầu tiên họ tìm ngay trong nếp sống, tác phong của các cán bộ chiếu hồi trong Trung-tâm.

Một sự kiện thực-tế cần phải nêu ra trong việc quan sát sinh-hoạt trong Trung-tâm Chiếu-hồi là không những đa số các cán-bộ, võ trang tuyên truyền đều ở ngay trong Trung-tâm cùng gia đình họ tại một dãy nhà nằm gần khu nhà ở của Hội chánh viên, điều này không có gì ngạc nhiên vì họ là những cựu Hội chánh viên được tuyển dụng do đó vì hạn cảnh bó buộc họ phải sống như vậy.

Trung-tâm Chiếu-hồi Trung-ương với một số lượng đông đảo là 95 người kể cả các cán-bộ võ trang tuyên truyền lẫn các nhân viên làm việc trong các ban và gia đình họ, đời sống của tập thể nhân viên này cùng gia-đình đã trở thành một môi trường quan sát của các Hội chánh viên. Xuyên qua đời sống này, các Hội chánh viên có thể đánh giá giá trị của đời sống trong chính thể tự do. Nếu những cán-bộ có 1 tác phong đứng đắn, một đời sống

đạo đức cao cùng sự ổn định một đời sống gia đình của họ không có những bế bối, đáng tiếc xảy ra hàng ngày thì dĩ nhiên các Hội chánh viên có những cảm nghĩ tốt, những hình ảnh này là những hình ảnh tốt đẹp của một nếp sinh-hoạt xã-hội mà tương lai họ sẽ sống và phục-vụ, ngược lại, nếu có những đáng tiếc xảy ra thì chắc chắn họ sẽ mất đi sự tin-tưởng cần-thiết vào chế-độ, đối với các Hội-chánh viên, Trung-tâm là một xã-hội thu nhỏ ở đó phản ảnh tất cả những sinh-hoạt của đời sống xã-hội bên ngoài, đời sống của các cán-bộ và gia-đình họ sẽ là những đường nét tượng trưng cho đời sống chung đó, nhất là những cán bộ này lại là những người có trách nhiệm trong việc tổ-chức đời sống của Hội chánh viên.

Do đó, tất cả mọi cán-bộ của Trung-tâm phải được đào luyện và dẫn đạo một cách thường xuyên. Họ phải có 1 tác phong đạo-đức, một công dân gương mẫu, một sự hiểu biết biểu lộ qua hoạt-động, qua công việc, qua đời sống gia-đình. Tính chất chính trị thực-tế sẽ thể hiện qua họ, những cảm nghĩ đầu tiên của các Hội chánh viên về đời sống tự do sẽ được căn cứ vào đời sống của cán bộ. Đây chính là lý do chúng tôi đặt vấn-đề dẫn đạo.

Tất nhiên vấn-đề dẫn đạo không đi ra ngoài vấn-đề đào tạo cán bộ, nhưng dẫn đạo là kiểm soát, theo dõi thường xuyên, lưu ý cán-bộ trong đời sống hàng ngày.

Vấn-đề đầu tiên là phải làm sao cho chính các cán bộ hiểu rõ vấn-đề này với một tầm mức quan-trọng, quyết-định để có một đời sống, một thái độ thích nghi.

Sau đó phải kiểm-sát, theo dõi thường xuyên đời sống của họ để hướng dẫn và kịp thời sửa chữa những sai lầm, những khuyết-điểm nếu có.

Phải thường xuyên có những sinh-hoạt học tập để kiểm điểm sửa chữa tập thể, nhắc nhở luôn luôn sự cần-thiết của 1 tác phong, 1 tư cách đúng không những thể hiện qua đời sống cá nhân mà còn thể hiện qua đời sống gia-đình trong Trung-tâm nữa.

Đồng thời giải quyết ổn thỏa những đáng tiếc xảy ra

.../...

trong đời sống chung dựng gia đình của các nhân viên, cán bộ trong Trung-tâm như tổ-chức chỗ ăn, ở chu đáo, giác dục gia đình thường xuyên, nếu dành cho họ 1 khu cư trú riêng biệt, ngai Trung-tâm thì càng tốt.

Nhận xét như thế, chúng ta thấy ngay sự cần thiết của một nhiệm-vụ dẫn đạo, trong hiện tại chúng tôi nhận thấy có sự thiếu sót này, tuy trong thực tế những đáng tiếc xảy ra rất ít, nhưng không phải là không thể xảy ra. Vấn-đề quan-trọng là căn cứ trên lợi ích và hiệu quả của công tác để xây dựng cơ cấu, bổ khuyết những khuyết-điểm trong việc điều hành để xây dựng 1 cơ cấu ngày càng hoàn hảo hơn.

Với 1 vị Quản-đốc Trung-tâm rất bận rộn vì công tác điều hành tổng quát, 1 phụ tá điều hành hành-chánh, chúng tôi chưa thấy có 1 bộ phận nào đảm nhận trách vụ dẫn đạo này.

Để bổ khuyết những thiếu sót đó, chúng tôi thiết nghĩ rằng cần thiết phải có 1 người hay 1 ban đảm trách công tác kiểm soát, lưu ý tác phong, tư cách của cán bộ đồng thời tổ-chức học tập, kiểm thảo thường xuyên để xây dựng tư tưởng, đạo đức, tác phong của 1 cán bộ chiếu-hồi đúng nghĩa từ 1 nhân viên hành chánh đến 1 nhân viên chính trị.

Có thể có 1 vị phụ tá nữa bên cạnh vị Quản-đốc, chúng tôi tạm gọi bằng vị 'Phụ tá chính trị', vị phụ tá này sẽ chia sẻ cho vị Quản-đốc công việc kiểm soát và dẫn đạo cán bộ.

Trong hoàn cảnh thực tế, nếu không thực-hiện được điều này, vì lý do nhân viên và ngân sách, chúng ta có thể giao nhiệm-vụ đó cho 1 ban nào đó kiêm nhiệm, trong nhiệm-vụ này có thể là ban Giám-học, điều quan-trọng nhất là không thể bỏ qua khía cạnh này được.

b/ Tình-trạng ứ đọng Hội chánh viên trong Trung-tâm : Trên nguyên tắc, cứ 2 tháng Trung-tâm lại tổ-chức 1 khóa huấn chính, sau khi dự xong khóa huấn chính, các Hội chánh viên sẽ làm thủ tục xuất Trung-tâm để hoàn hương hay được tuyển dụng vào các cơ quan, thi hành nhiệm-vụ quân dịch... Như vậy công việc sẽ

.../...

điều hòa tiến triển từ đợt này đến đợt khác, hết khóa này đến khóa khác liên tiếp, lúc nào Trung-tâm cũng phải quản trị một số Hội chánh viên từ 150 người đến 200 người, tất cả những điều kiện ăn ở đã được dự trù trước. Đây là tình trạng bình thường với điều-kiện không gặp một trở ngại nào cả, tuy nhiên trong thực-tế, Trung-tâm đã gặp phải một vài khó khăn trong vấn-đề quản-trị này, quan-trọng nhất là tình trạng ứ đọng Hội chánh viên trong Trung-tâm.

Đây là tình-trạng mà Trung-tâm Chiêu-hồi Trung-ương đã gặp phải, có thời gian số lượng Hội chánh viên trong Trung-tâm lên tới hơn 400 người, đây là 1 con số vượt quá khả năng quản-trị của Trung-tâm với những điều-kiện ăn, ở, giới hạn và đây cũng là tình-trạng mà Trung-tâm có thể sẽ gặp phải trong tương lai với lẽ các Trung-tâm Chiêu hồi Tỉnh, Vùng và Trung-ương được qui-định tiếp nhận những thành phần Hội chánh khác nhau, số lượng Hội chánh viên tiếp nhận sẽ không có 1 con số nhất định nào cả vì số lượng này sẽ tùy thuộc vào thành quả của công tác tuyên vận, đạt được kết quả nhiều hay ít và hơn nữa nó cũng tùy thuộc vào thành phần của các Hội-chánh viên trở về, nếu các Hội chánh viên này hội đủ những tiêu chuẩn cần-thiết đã được qui định sẵn.

Tình-trạng này đã có những hậu quả không kém quan-trọng :

-Khó khăn về phương diện quản-trị : thiếu những phương tiện sinh-hoạt cần thiết như giường chiếu, mùng mền cho các Hội-chánh viên vì số lượng cấp phát vượt quá khả năng.

-Khó khăn về phương-diện tài-chánh : ngân khoản cấp phát đã được dự trù và có sự cho phép trước của Bộ, số lượng đông đảo Hội chánh viên như thế sẽ khiến cho việc thanh toán tiếp dưỡng bế tắc.

-Thiếu nhân viên làm những thủ-tục và điều hành.

-Hậu quả tâm lý đối với các Hội chánh viên : với những điều kiện ăn ở thiếu thốn, chật hẹp, thành phần quá đông đảo và hỗn

tạp, số nhân viên quá ít để điều hành và kiểm-sốt đã phát sinh ra những bất mãn đối với các Hội chánh viên, theo sự dò hỏi của chúng tôi, những bất mãn này thường bộc lộ bằng hành động phản tuyến truyền như gây bất mãn trong đoàn viên, viết khẩu hiệu trên tường, trên bèn. Tuy những hình thức này không gây ra 1 phản ứng rộng lớn nào của các Hội chánh viên nhưng ít nhất cũng chứng tỏ sự bất lợi và những khó khăn khi Trung-tâm ở trong tình-trạng nhân số khá đông đảo như thế.

Để giải quyết tình-trạng này, Trung-tâm Chiêu hồi Trung-ương chỉ có một cách là tăng cường công tác kiểm soát, giải thích, đồng thời cố gắng thanh toán thủ tục một cách mau lẹ, phân tán bớt các Hội chánh viên sang các Trung tâm khác. Tuy nhiên sự giải quyết không có nhiều hiệu quả lắm, Trung-tâm vẫn phải dùng những biện-pháp kỷ-luật mạnh.

Chúng tôi nhận thấy sự cần thiết một kế hoạch để giải quyết tình-trạng này không những trong hiện tại mà còn quan-trọng trong tương lai nữa.

Một giải pháp để giải quyết ổn thỏa tình-trạng này liên hệ trực tiếp đến cơ cấu của Trung-tâm, đến việc qui định những nguyên tắc phân định thành phần tiếp nhận và sự giới hạn 1 nhân số tối đa Hội chánh viên trong Trung-tâm.

-Về phương-diện tổ-chức : cần thiết phải mở rộng Trung-tâm, song song với những chiến thắng quân sự và chính trị, số Hội-chánh viên ngày trở về càng đông do đó cần thiết phải mở rộng những cơ cấu huấn chính và tiếp nhận đồng thời cần thiết phải chỉnh trang Trung-tâm, công tác chỉnh trang này có thể do chính người Hội chánh đảm trách trong những thời gian chờ đợi Huấn chính và sau khi huấn chính mà họ còn ở lại Trung-tâm, đảm nhận công tác này không những giảm bớt được những thời gian quá rảnh rỗi của các Hội chánh viên mà còn giúp cho những phương tiện sinh hoạt của họ dồi dào hơn.

-Về phương diện nhân số : cần thiết phải áp dụng những nguyên tắc 1 cách cứng rắn, chỉ tiếp nhận tối đa 1 số lượng Hội chánh viên tương đương với khả năng quản trị của Trung-tâm mà

thời, số Hội chánh viên thặng dư có thể sẽ trở về các Trung tâm Chiêu hồi Tỉnh hoặc trở lại các cơ quan chuyển tiếp. Tuy nhiên, giải quyết nhu thế cũng chưa phải là hết những khó khăn bởi lẽ chúng ta sẽ giải quyết ra sao tình-trạng của các Trung tâm Tỉnh khi phải tiếp-nhận trở lại những Hội chánh viên ở trong phạm vi trách-nhiệm của mình.

Đây là 1 vấn-đề khó khăn mà chúng tôi thiết nghĩ Chính quyền cần phải đặc biệt lưu ý để tìm biện-pháp thích nghi giải quyết.

### III - Nhận xét về sinh-hoạt chính trị :

Sinh-hoạt chính trị mà căn bản là công tác huấn chính nằm trong nhiệm-vụ giáo dục Hội chánh viên của Trung-tâm Chiêu hồi. Để nhận xét về công tác huấn chính, chúng ta sẽ lần lượt xuyên qua hai phương diện chính : hình thức và nội dung.

1- Nhận xét về hình thức : đây là tất cả lễ lối tổ chức huấn chính, thái độ và tác phong của các giảng viên.

a- Lễ lối tổ chức huấn chính : lớp huấn chính được tổ-chức tại Hội-trường của Trung-tâm bằng hình thức học tập tập thể, tất cả các Hội chánh viên của các Đoàn đều được tập trung trong Hội trường và Giảng viên sẽ trình bày đề tài của mỗi buổi học tập, song song với lớp huấn chính ban ngày này, những sinh hoạt đàn, toán, tổ cũng được tổ-chức vào ban đêm để các Hội chánh viên có thêm cơ hội tìm hiểu sâu sa hơn nữa về đề tài đã được thuyết trình viên trình bày ở Hội-trường. Đồng thời với sinh hoạt huấn chính, trong Trung-tâm, cũng có những sinh hoạt ở ngoài Trung-tâm, đây là sinh hoạt dã ngoại bao gồm những hình thức như du ngoạn, thăm viếng, học ngoài trời, học những đề tài về phát triển xây dựng tại Trung-tâm huấn luyện cán bộ xây dựng nông thôn tại Vũng tàu ...

Xuyên qua những hình thức Huấn chính này, chúng ta nhận thấy những ưu điểm rõ rệt thể hiện qua những tính chất sau đây:

-Khóa huấn chính không phải là 1 khóa huấn luyện chuyên môn



không phải là 1 lớp học do đó được tổ-chức dưới hình thức thuyết trình, thảo luận, các thuyết trình viên chỉ trình bày, giới thiệu các đề tài mà không đưa ra những phán xét, kết luận có tính cách nhất định, các khóa sinh được tự do thảo-luận, phát biểu ý kiến trong Hội-trường cũng như trong các buổi sinh hoạt đăn, toán, tổ dưới sự hướng dẫn của các giảng viên dẫn đạo.

Hình thức học tập tập thể trong Hội-trường có tác dụng làm cho các Hội chánh viên nắm thức một cách tổng quát về nội dung của đề tài, các sinh hoạt nội bộ đã khai triển rộng rãi và sâu sa hơn về nội dung của đề tài với sự đóng góp của mỗi cá nhân Hội chánh viên. Có thể nói, hình thức sinh hoạt thảo luận toán đã tạo cơ hội cho mỗi cá nhân có thể bày tỏ ý kiến riêng của mình mà trong những giờ học chính tại Hội-trường họ không có dịp phát biểu hay ngại ngùng không muốn đóng góp ý-kiến. Trong những sinh hoạt này, các giảng viên dẫn đạo cũng có điều kiện thuận lợi hơn để các anh em Hội chánh hào hứng phát biểu một cách đồng đều, xuyên qua những lời phát biểu này chúng ta mới thấy rõ sự biến chuyển trong thái-độ, tư tưởng của từng cá nhân do đó chúng ta có thể linh-động và tế nhị đối với từng cá nhân trong công việc giải quyết những thắc mắc của họ.

Có thể nói những hình thức sinh hoạt này đã thể hiện được tính chất kết hợp giữa cá nhân và tập thể, giúp mọi người vừa nắm vững được chiều hướng tổng quát của đề tài vừa đào sâu đề tài một cách chi tiết.

-Kết hợp giữa thực-tế và lý thuyết : Các buổi sinh hoạt đã ngoại như du ngoạn ngoại Trung-tâm, đi thăm các Trung-tâm văn hóa, chính trị, kinh-tế, các cơ sở hành chánh, quân sự đã giúp cho các Hội chánh viên có dịp đối chiếu những gì đã nhận thức được với thực tế, nhìn thấy tận mắt đời sống tự do của Miền Nam, những công trình phát triển của Chính phủ và nhân dân, điều này đã làm tăng gia sự tin tưởng của các Hội chánh viên rất nhiều đồng thời cũng tạo cho các Hội chánh viên một sự vui vẻ, thoải mái sau những thời gian sống trong phạm vi hàng rào của Trung-tâm

Trong những buổi sinh hoạt huấn chính đã ngoại như vậy,

.../...

đều có các giảng viên dẫn đạo đi theo các Đoàn Hội chánh để có thể giải thích cho anh em những điều cần-thiết về lịch-sử, văn-hóa, chính trị, sự giải thích này nhằm mục-đích lấy những dữ kiện thực tế để chứng minh những điều các người Hội-chánh được học hỏi trong các đề tài, không những thế hình thức sinh hoạt này cũng giúp anh em quen dần với nếp sinh hoạt xã hội mà trong tương lai anh em sẽ gia nhập vào xã-hội này.

Tất cả những hình thức sinh-hoạt này đã tạo được rất nhiều hiệu quả, không những anh em dễ dàng hấp thụ đề tài hơn mà còn có dịp để nhìn tận mắt nếp sống của nhân dân miền Nam với đầy đủ mọi sắc thái tự do, dân chủ.

b-Thái độ và tác phong của giảng viên : chúng tôi đã quan sát rất nhiều buổi thuyết trình tại Hội-trường Trung-tâm Chiêu hồi Trung ương cũng như tham dự những buổi sinh hoạt thảo luận Đoàn, Toán, Tổ của các Hội chánh viên. Các giảng viên và giảng viên dẫn đạo đã có thái độ và tác phong trong lúc trình bày đề tài và hướng dẫn thảo luận rất thích hợp.

Các giảng viên không có tư cách của những thầy giáo, họ chỉ đặt mình vào vị trí của những người hướng dẫn và giới-thiệu đề tài, làm trọng tài trong những tranh luận và giúp đỡ ý kiến cho các Hội chánh viên.

Trong lúc thuyết trình đề-tài họ đã nhấn mạnh vào các điểm quan-trọng, có những lý-luận sắc bén và chứng tỏ một lập trường vững chắc, đã không dùng những lý luận một chiều để bao biện vấn-đề và đã viện dẫn rất nhiều những bằng chứng, những sự kiện cụ thể, thuyết trình đề tài rất sôi nổi.

Đối với các đề-tài chính trị khô khan, họ đã tránh các lý thuyết suông rất nhiều và cố lồng những vấn-đề vào trong các câu chuyện vui, chuyện khoa học, chiến tranh có thật và dựa vào đó giải thích đề tài.

Trong vấn-đề từ ngữ, dùng những danh từ giản dị dễ hiểu mà không dùng những danh từ, lối hành văn quá trừu tượng.

Những buổi sinh hoạt rất sinh động, và giảng viên đã

.../...

gợi ý cho các học viên, đặt câu hỏi để động viên sự tham gia của họ cùng những câu hỏi hấp dẫn, đi sâu xa vào nội dung các đề tài.

Trong lúc giải đáp những thắc mắc họ đã tỏ ra tôn trọng ý-kiến của tập thể, chấp nhận ý-kiến hay, tôn trọng ý-kiến đối lập, đã tổng kết các ý-kiến của học viên cộng thêm những hiểu biết cá nhân của mình, đi đến kết-luận chung của vấn-đề và luôn luôn mạnh dạn chấm dứt ý-kiến khi tất cả những ý-kiến đi đúng quan niệm của đa số, khi cuộc thảo luận không còn ý kiến đối lập.

Có những trường-hợp phải giải đáp thắc mắc về một vài tệ đoan trong xã-hội, các giảng viên đã minh định rằng : những tệ đoan đó sớm muộn cũng chấm dứt. Đây là 1 hình thức giai đoạn, và cũng là viễn tượng của 1 nền dân chủ đang vươn mình lên tới chỗ tốt đẹp hơn.

Các Hội chánh viên là những người trở về với ta sau nhiều năm sống trong hàng ngũ địch do đó tư tưởng, cách suy luận ít nhiều chịu ảnh hưởng của Cộng sản hoặc của lề lối sinh hoạt vùng Cộng sản. Những sai lầm này đã được các giảng viên giải thích tường tận, trong trường-hợp vì tự ái cá nhân mà nhận định sai lầm, các giảng viên đã rất cố gắng, khéo léo tích cực giải thích để giúp cho họ nhận định đúng hơn.

Tất cả những sinh-hoạt với thái độ thích ứng của các Giảng viên đã có một bầu sinh động, sôi nổi đồng thời đã tạo cho các học viên 1 sự thoải mái, tin tưởng với tác phong vui vẻ, hòa nhã, cởi mở, xóa bỏ những ngăn cách thầy trò, tránh được những bất mãn, sự sệt của các anh em Hội chánh do đó phần đóng góp ý kiến của các anh em rất hào hứng, phong phú.

c-Các hình thức sinh-hoạt khác : ngoài những sinh hoạt huấn chính được qui định theo thời khóa biểu là những buổi học tại Hội-trường và các sinh-hoạt Tổ, Toán, Trung tâm còn có những sinh-hoạt khác rất hữu hiệu trong công tác huấn chính đó là các sinh hoạt mạn đàm, sinh hoạt tiền huấn chính và hậu huấn chính.

-Sinh hoạt mạn đàm : mạn đàm không phải là một công tác được tổ-chức xếp đặt máy móc, hình thức. Sinh-hoạt mạn đàm là

1 sinh hoạt tự do do các cán bộ trong Trung-tâm từ vị Quản đốc, các Giảng viên tới cán bộ thực-hiện.

Hình-thức sinh-hoạt này rất cần-thiết và quan-trọng được thực-hiện bất cứ lúc nào, ở đâu, các cán bộ nói chuyện tâm tình, thảo luận tìm hiểu các Hội chánh viên trong những lúc ăn uống, tùm nãm tùm ba, lúc giải trí và trong những giờ nghỉ. Trong những lúc này, các Hội chánh viên thường dễ dãi bày tỏ quan điểm, tâm sự, những bất mãn, những nguyện vọng và đó chính là những thời cơ thuận lợi và hữu hiệu nhất để các cán bộ dẫn thông, giải quyết trong tình thông cảm.

Tất cả những buổi mạn đàm sẽ góp lại cho đối tượng 1 căn bản tư tưởng mới với cảm tưởng cụ thể và sống động. Chúng tôi nhận thấy các cán bộ trong Trung tâm nên tích cực sử dụng hình thức sinh-hoạt này 1 cách thường xuyên vì trong 1 buổi nói chuyện cởi mở, chúng ta rất dễ đi sâu vào những cảm nghĩ của người Hội chánh và trên căn-bản là những người bạn tâm sự, việc xây dựng thường đạt đến hiệu quả nhiều hơn.

Sinh-hoạt tiên huấn chính và hậu huấn chính : nguyên tắc tổ-chức sinh hoạt cho các Hội chánh viên trong Trung tâm là tuyệt đối tránh những thời gian quá rảnh rỗi, trong thời gian các Hội chánh viên về tới Trung tâm Chiêu hồi, nếu chưa mở khóa, họ phải chờ đợi và sau khi mãn khóa, 1 số hội chánh viên còn ở lại Trung-tâm. Chúng ta cần phải sử dụng tối đa vào mục đích Huấn chính, việc học tập sẽ được áp dụng trong khuôn khổ thảo luận từng Tổ và phải do các Giảng viên hay cán bộ hướng dẫn. Những đề tài thường tự do, các cán bộ hay giảng viên tùy ý lựa chọn đề tài trình bày và thảo luận, trong thực tế thường là những đề tài thời sự hoặc những đề tài có tính cách giúp thêm mức độ hiểu biết cho người hội chánh. Đây là sinh hoạt tiên Huấn chính và Hậu Huấn chính, một hình thức sinh-hoạt đặc-biệt trong Trung-tâm Chiêu-hồi.

2- Nhận xét về nội dung Huấn chính : các hình thức sinh-hoạt dù muốn dù không cũng chỉ qui định lẽ lối tổ chức mà Trung tâm đã cố gắng làm sao có được một hình thức hữu hiệu nhất, nhưng

vấn-đề quan-trọng hơn là nội dung của công tác huấn chính hay nói đúng hơn là nội dung của các đề-tài được đem trình bày trong các sinh-hoạt.

Nếu hình thức sinh-hoạt là 1 hệ thống, 1 cơ cấu, cách tổ-chức hữu hiệu trong đó tạo những điều-kiện thuận lợi cho công tác giáo dục Hồi chánh viên thì công tác Huấn chính chỉ có hiệu quả toàn diện khi nội dung huấn chính phong phú, hoàn hảo. Với một khóa huấn chính, người hồi chánh trải qua một quá trình học tập để giúp họ những hiểu biết căn bản về đời sống Quốc-gia và xác định lập trường chống Cộng.

Chương-trình huấn luyện gồm có 25 đề tài, chia làm 4 phần :

A - Chính-sách Chiêu-hồi : gồm các đề tài :

- 1 - căn bản tư tưởng của chính sách Chiêu-hồi
- 2 - Nhiệm-vụ và quyền-lợi của người hồi chánh
- 3 - Chính sách đại đoàn kết Dân-tộc.

B - Tìm hiểu và phê bình chủ-nghĩa Cộng-sản - Các đề tài :

- 1 - các chế-độ chính trị trên thế-giới và các hình thức sinh hoạt kinh-tế.
- 2 - Những sai lầm lý-thuyết của Chủ nghĩa Cộng sản và thực chất kinh-tế của Cộng sản
- 3 - Sự thật về các tổ-chức của Cộng sản tại Miền Nam
- 4 - Chủ-nghĩa Cộng sản tại Việt-Nam
- 5 - Phê phán âm mưu của Cộng sản trong chính sách kinh tế ở Bắc Việt.
- 6 - Sự rạn nứt của khối Cộng sản
- 7 - Đấu tranh giai cấp của Cộng sản.

C - Lịch-sử đấu tranh của dân tộc và xây dựng quan điểm :

- 1 - Lịch-sử tranh đấu của dân tộc Việt-Nam
  - tranh đấu chống Bắc xâm
  - tranh đấu chống Pháp Nhật
- 2 - Chính sách cải-cách điền-địa của Việt-Nam Cộng Hòa

- 3 - Sự hiện diện của Quân đội Đồng minh tại Việt-Nam Cộng Hòa
- 4 - Khái quát về lý thuyết, tư tưởng chính Đông, Tây
- 5 - Tìm hiểu về văn hóa, xã hội tại Miền Nam
- 6 - Tiến bộ và tương lai kinh tế, xã-hội, chính trị của Việt-Nam Cộng-Hòa
- 7 - Các chế độ chính trị trên thế giới
- 8 - Các định chế kinh-tế trên thế giới
- 9 - Vấn-đề định cư
- 10 - Vấn-đề hòa hương và liên lạc.

D - Pháp luật -

- 1 - Sơ lược về Hiến-pháp Việt-Nam Cộng-Hòa
- 2 - Tổ-chức chính quyền
- 3 - Nhiệm-vụ và quyền lợi công dân

Nhìn chung vào các đề tài huấn chính, chúng ta thấy 1 số lượng đề-tài khá nhiều và phức tạp gồm đủ mọi vấn-đề, từ vấn đề chủ nghĩa, tư tưởng cho đến chính sách đến những vấn-đề có liên hệ trực tiếp đến đời sống của các Hội chánh viên là vấn-đề định cư và hòa hương.

Một chương trình bao gồm được tất cả mọi phương diện, mọi vấn-đề có một ưu điểm là tạo cho các Hội chánh viên những kiến thức, những hiểu biết cần thiết và căn bản về mọi vấn-đề. Với chương trình này, sau khi dự xong khóa Huấn chính, các Hội chánh viên có thể có những khái niệm tổng quát về mọi vấn đề, chính sách chiêu hồi, những sai lầm của chủ nghĩa Cộng sản, lịch sử đấu tranh của dân tộc, đời sống văn hóa, chính trị, kinh tế của Miền Nam đồng thời những kiến thức khái quát về pháp luật, hiến pháp để họ xác định lập trường và để dâng hòa mình vào đời sống mới.

Tuy nhiên, song song với ưu điểm đó, chúng tôi e ngại rằng trong 1 thời gian ngắn ngủi là 1 tháng Huấn chính, họ sẽ không thể nào có thể đi sâu xa vào chi tiết và nắm vững triệt để nội dung của từng đề tài và chương trình huấn chính có thể trở

nên ôn đằm đằm, phúc tạp, các Hội chánh viên chỉ có thể nắm được những ý niệm rất mơ hồ về những vấn-đề đó mà thôi. Với 1 thời gian ngắn ngủi, một số đề tài quá nhiều và quá rộng có thể sẽ không thể đạt được mục tiêu huấn chính một cách hiệu quả, nhất là đối với các Hội chánh viên, họ đã có một quá trình học tập nặng nề khi còn ở bên kia chiến tuyến, họ đã được học tập chủ nghĩa Cộng sản rất kỹ càng, họ đã nhận danh tự do, dân chủ để tiến hành những thủ đoạn xâm lăng thì tất cả những tư tưởng đó đã ăn sâu vào nếp suy tư của họ với luận điệu của Cộng sản, do đó vấn-đề quan-trọng nhất là làm sao thay thế những quan niệm giáo điều, độc đoán đó bằng những quan-niệm đúng đắn hơn, đây là điều không phải là dễ thực-hiện.

Chúng tôi thiết tưởng chỉ nên lựa chọn 1 số đề tài thật quan-trọng và cần-thiết đối với các Hội chánh viên có liên hệ đến lập trường Quốc-Gia, chống cộng cũng như chính sách của Chính phủ Việt-Nam Cộng-Hòa, đặt nặng vấn đề thực chất của chủ nghĩa cộng sản chứng minh bằng những dữ kiện thời sự thực tế. Chúng ta nên giảm trừ vào 1 số đề tài trọng tâm để có thể triệt để xử dụng thời gian huấn chính đào sâu những đề tài đó.

Một nhận xét nữa về toàn bộ chương trình này, chúng tôi không thấy 1 đề tài thời sự nào, trong khung cảnh sinh-hoạt tự do của các Hội chánh viên, qua những tin tức báo chí, phát thanh, truyền hình hàng ngày những vấn đề thời sự, những biến cố chính trị chắc chắn sẽ là mối bận khoăn thường xuyên của các người Hội chánh. Họ có thể rất ngạc nhiên với những phong trào như phong trào tranh đấu của Sinh viên, học sinh, các phong trào đòi quyền sống của Thương phế binh, phụ nữ, có thể với những nhận xét phiến diện và lý luận 1 chiều, họ có thể kết luận đó là những dấu hiệu suy sụp của chính thể, 1 trạng thái hỗn loạn chính trị, 1 sự bất ổn định trong đời sống xã hội, từ đó họ có thể nghi ngờ, bất tin tưởng vào chế-độ và chính thể. Do đó các đề tài thời sự để kịp thời giải thích trên 1 chiều hướng đúng và thuận lợi thật cần thiết phải có trong chương trình huấn chính

Tiếp tục nhận xét về nội dung của các đề tài huấn

.../...

chính, chúng tôi xin nêu ra một vài ý-kiến chi-tiết về 1 số đề-tài đã được ấn-hành thành tài-liệu giảng tập cho các Hội-chánh viên. Vì số đề tài quá nhiều, mà số trang luận văn có hạn, chúng tôi chỉ lựa chọn 1 vài đề tài chúng tôi cho là quan trọng và tiêu biểu nhất.

a) Các tài liệu về chính sách chiêu-hồi : chúng tôi xin miễn phê bình.

b) Các tài-liệu về lược sử đấu tranh dân tộc : Đọc qua tập tài liệu này, chúng tôi nhận thấy một loạt mô tả những dự kiến lịch sử, kháng chiến của dân tộc xuyên qua các thời kỳ chống Bắc xâm, chống thực dân Pháp và quân phiệt Nhật. Tập tài-liệu mang màu sắc của một sử liệu nhiều hơn, nắm vững được những sự kiện lịch sử rất cần thiết vì những sự kiện này giúp chúng ta những chất liệu trong sự phân tách và phát hiện được truyền thống đấu tranh của dân tộc thông qua quá trình lịch sử. Có thể nói trên phương diện sử liệu, tập tài-liệu này rất đầy đủ nhưng phần quan trọng nhất đáng lẽ phải có trong tập tài liệu này thì chúng tôi không thấy đề cập tới, đó là phần phân tích và lý luận để biện biệt giữa kháng chiến và xây dựng đấu tranh của Cộng sản. Những người Cộng sản đã móc nối những sách lược đấu tranh của họ với những biến cố tất yếu của lịch sử thế nào thì tài liệu không nói đến; Trong khi đó chúng ta thấy rằng ngay từ ngai quàn chúng (có khi cả quàn chúng trí thức nữa chứ đừng nói là cán bộ Cộng sản) vẫn còn sự ngộ nhận giữa kháng chiến với đấu tranh của Cộng sản chủ nghĩa, sự ngộ nhận một phần lớn đã do các luận cứ tuyên truyền của Cộng sản đã cố gắng kết hợp và đồng hóa giữa hai vấn-đề thuộc phạm-vi lịch sử với nhau.

Trường-Chính đã viết từ những ngày xa xưa 'Kháng chiến Việt-Nam là 1 hình thức cao rộng của đấu tranh giai cấp'.

Hồ-chí-minh cũng đã viết trên báo Nhân dân, phát hành từ thời gian trước Hội-nghị Genève : 'Kháng chiến Việt-Nam là 1 bộ phận của cách-mạng vô sản thế giới do Liên-sô lãnh đạo'.

Không riêng là các Lãnh tụ Cộng sản, các lý thuyết gia đã



nỗ lực kết hợp động lực yêu nước của quần chúng với công cuộc đấu tranh của chủ-nghĩa Cộng sản, thực chất của những nỗ lực này là một thủ đoạn chính trị nằm trong sách lược chung của Cộng sản là dựa vào nhiệt tình yêu nước để làm căn bản tinh thần thực hiện chủ nghĩa Cộng-sản ở những nước bị thực dân thống trị, họ tìm mọi cách để chứng minh với thế giới bị trị rằng Cộng sản chủ nghĩa là 1 vũ khí giải phóng dân tộc hữu hiệu nhất, do đó chủ nghĩa Cộng sản vẫn mang nhiều tính chất hấp dẫn những tâm hồn yêu nước ở những quốc gia bị trị và Cộng sản vẫn có cơ hội kết tập thêm sinh lực để tiến xa nữa trên quá trình đấu tranh của họ.

Khi đối với các Hội chánh viên, là những người đã sống một thời gian dài hay ngắn với Cộng sản thì tất nhiên họ đã tiếm nhiệm những luận cứ đó của Hồ-chí-Kinh, của Trường-Chinh Nay họ trở về hàng ngũ bên này, nếu không có 1 cuộc đấu tranh tư tưởng triệt để thì các quan điểm của Cộng sản vẫn còn nằm đó trên ý thức hay trong tiềm thức họ về sẽ còn ám thị họ lâu dài.

Chúng tôi xin đề-nghị tăng cường các tài-liệu về loại này.

c) Các tài-liệu giải thích về sự hiện diện của Quân đội Đồng minh tại Việt-Nam Cộng-Hòa : Như mọi người đều biết, sự hiện diện của Quân đội Đồng minh trên lãnh thổ Việt-Nam là 1 khúc xương quá lớn nằm ngay cuống họng Cộng sản khiến họ không thể nuốt trôi được Miền Nam, nhưng đó là mặt quân sự, còn về mặt chính trị thì lại khác, sự hiện diện đông đảo của quân đội Đồng minh ở Việt-Nam là cơ hội ngàn vàng đối với những người làm công tác tuyên truyền trong hàng ngũ Cộng sản.

Chúng ta hãy xem những danh từ mà họ sử dụng để mệnh danh cho chế độ ở Miền Nam thì rõ :

Khi chưa có sự hiện diện của Quân đội Hoa-Kỳ thì Cộng sản gọi Chính-phủ Miền Nam là : 'Tập đoàn phong kiến Diêm Nhu và bọn can thiệp Mỹ'.

Sau khi Chính Ngõ-dinh-Diệm bị lật đổ và Quân đội Hoa Kỳ đổ bộ lên Việt-Nam thì họ gọi là bọn 'Mỹ-Ngụy', danh từ

'Ngụy quyền' có 1 tầm quan-trọng trên tâm lý quần chúng, nói trắng ra là nó đồng nghĩa với thành ngữ 'Việt gian phản động'. Tuyên truyền Cộng-sản đã cố-gắng tạo trên tâm lý quần chúng cái thế 'Việt Gian' cho Chính quyền Miền Nam bằng cách khai thác triệt để sự hiện diện của Quân đội Đồng-minh, mặt khác của vấn-đề tuyên-truyền của Cộng-sản là lợi dụng triệt để sự kiện này để chứng minh chúng là những kẻ 'chuyên trị' chống xâm lăng, giải phóng dân tộc.

Về phía chúng ta, chúng ta đã phản tuyên truyền ra sao? chúng tôi không dám lạm bàn trên phạm vi rộng lớn của toàn bộ kế-hoạch tuyên truyền và phản tuyên truyền của Chính phủ, chúng tôi xin giới hạn trong phạm-vi luận văn này.

Trung-tâm Chiêu-hồi, công tác học tập có tính cách phản tuyên truyền Cộng-sản với tập tài-liệu 'SỰ HIỆN-DIỆN CỦA QUÂN-ĐỘI ĐỒNG-MINH TẠI VIỆT-NAM CÔNG-HÒA' giảng huấn trong 4 giờ.

Tác giả tập tài-liệu này đã biện minh sự hiện diện của quân đội Đồng-minh bằng các luận cứ :

-Nhu cầu chiến trường chống quân Bắc-việt xâm nhập.

-Viện dẫn căn bản pháp lý qua các văn-kiện như Thông điệp của Chính phủ Việt-Nam Cộng-Hòa gửi cho 54 Quốc-gia tự do trên thế-giới, bản tuyên cáo ngày 14/4/1965 của Chính phủ Việt-Nam Cộng-Hòa trả lời sự kêu gọi hòa bình của các Quốc gia không liên kết.

Tác giả cũng viện dẫn các trường-hợp của Quân đội Đồng minh ở các nơi khác như Triều-tiên, Hy-lạp, Mã lai, Phi-luật-tân v..v.. và nhấn mạnh đến sự liên đới quốc tế v..v..

Nếu nhận xét một cách khách quan về tập tài-liệu này thì chúng tôi phải nói ngay rằng 'Đúng thì quá đúng trên phương diện pháp lý khách quan, nhưng chính vì tính cách pháp lý của nó đã làm giảm tính chất chính trị của một tài liệu chính trị, một tài liệu tuyên truyền bởi lẽ nó quá chú trọng đến khía cạnh lý trí mà quên mất khía cạnh tình tự dân tộc, nó không làm thỏa đáng, những thắc mắc, những nghi ngờ trên căn bản tình tự dân tộc

đối với sự hiện diện của quân đội ngoại quốc.

Một vấn-đề quan-trọng nữa mà chúng ta cần nhấn mạnh đến loại tài liệu này là giải thích những kinh-nghiệm lịch sử về sự can thiệp của quân đội ngoại quốc trong quá khứ, đây là trường-hợp của quân Minh, quân Thanh cũng dựa trên những lời kêu gọi của con cháu nhà Trần lưu vong, trên sự kêu gọi của bà Thái hậu mẹ đẻ Thái Tử LÊ-DUY-KY (tức Lê Chiêu Thống), cần phải có sự phân biệt rõ rệt để tránh sự ngộ nhận.

Trên phương diện tuyên truyền và phản-tuyên truyền, chúng tôi đề-nghị khi soạn thảo và giảng tập loại tài-liệu này, cần chú trọng những điểm căn bản sau đây :

-phải xem vấn-đề được đối phương đánh giá quan trọng như thế nào trong sách lược tuyên truyền của chúng

-phải viện dẫn những luận cứ dựa trên căn bản quyền lợi thiết thực và tâm lý chính trị dân-tộc để đánh đổ mọi quan điểm pháp lý của đối phương.

Thí dụ : Cộng-sản đã viện dẫn Hiệp định Genève 1954 làm căn bản pháp lý chống lại sự hiện diện của quân đội Đồng minh tại Việt-Nam Cộng-Hòa.

Chúng ta cần phải đánh đổ quan điểm này bằng những lý luận vững chắc và khoa học ngay trên căn bản Hiệp định Genève chẳng hạn

-sau hết phải đề cập một cách rõ ràng những nỗ lực của quần chúng và chính phủ để làm để buộc quân đội ngoại quốc giữ đúng vị trí Đồng minh của họ.

d) Nhận xét chung về các tài-liệu thuộc bộ môn học tập về các chính sách quốc-gia, pháp-luật -

Đặc biệt là luật 'Người cày có ruộng', đứng trên quan điểm của Chính phủ - coi luật Người cày có ruộng như 1 biện pháp cách mạng điển địa thì chúng ta cũng không nên quên rằng những cán bộ Cộng sản chính hiệu đã từng được huấn luyện về vấn-đề này rất nhiều, từ bản cương lĩnh cách mạng của Trần đại phú đã

đặt vấn-đề cách mạng thổ địa trên vi trí chuyển tiếp giữa cách mạng dân tộc và cách mạng xã-hội chủ nghĩa rồi đến những tài-liệu về cải cách ruộng đất của Trường-Chinh đã mệnh danh cải cách ruộng đất là khâu chuyển tiếp cách mạng từ phản phong sang phản đế

Nay Huấn chính những người Cộng sản về vấn-đề cải cách ruộng đất th' chúng tôi thiết tưởng cần phải đặc biệt lưu tâm.

Phải so sánh các nguyên lý căn bản về triết lý tu hữu và vô tu hữu đồng thời những thành quả thực tiễn của chính sách cải cách của chúng ta với Miền Bắc : chúng ta không nên hạn hẹp vấn-đề giảng huấn ở phạm vi các điều luật, quyền lưu trí thế nào truất hữu ra sao, quyền tá canh, tá điền v..v..

Tài-liệu sau chót mà chúng tôi đề cập đến là tài-liệu nói về Hiến-pháp Việt-Nam Cộng-Hòa, đây là 1 tài-liệu rất cần thiết, nó nhằm giúp những 'người Công dân mới' của cộng đồng Quốc gia có những ý thức căn bản về những chế-độ chính trị, những nguyên tắc căn bản của xã hội tự do, giúp người Hội chánh một sự hiểu biết về Công dân Giáo dục để họ có thể biết đâu là phạm vi quyền hạn của một công dân và cũng nhân dịp này họ có cơ hội so sánh với những quyền hạn công dân của phía bên kia.

x

x            x

### K ẾT - L U ẬN

Qua 7 năm, Trung-Tâm Chiêu-hồi Trung-uong đã đóng góp 1 phần rất quan-trọng trong sự thành công của chính sách chiêu-hồi, cho đến nay Trung-tâm đã mở được 33 Khóa Huấn chính liên tiếp, tích-cực thực-hiện nhiệm-vụ tiếp-nhận, quản trị và giáo-dục Hội chánh viên, đây là những công tác thiết-yếu nhất trong toàn bộ công tác Chiêu-hồi.

Với một số lượng đáng kể là trên 160.000 Hội chánh viên chính-sách chiêu-hồi đã thực sự thành công trong việc lôi kéo những người từ bên kia chiến tuyến trở về, Cộng-sản mất đi một

.../...

lực lượng quan-trọng để thực-hiện giấc mộng xâm lăng của họ, ngược lại chúng ta có thêm 1 số lượng đông đảo để củng cố thêm phòng tuyến chống cộng, những thành quả này đã chứng minh lý do tồn tại cũng như sự cần-thiết của chính-sách chiêu-hồi, một đường lối ôn hòa đã không những tích cực phá vỡ hàng ngũ địch mà còn tiến đến việc biến cải những phần tử làm đường lạc lối trở về với chính-nghĩa Quốc-gia, có mặt trong công đường chiến đấu chung của Dân-tộc, Trung-tâm Chiêu-hồi là 1 bộ-phận tối quan-trọng trong tiến trình cải biến này.

Trong thời gian sống trong Trung-tâm các Hội chánh viên đã được hưởng 1 chính sách đãi ngộ rộng rãi trên tinh-thần khoan dung và đoàn-kết của Chính quyền và nhân dân Miền Nam, không ai có thể ngăn cản chúng ta đem qui chế tù binh ra áp-dụng cho những người trở về, nhưng Chính-phủ đã không làm như vậy bởi lẽ đó là 1 thái độ không hợp lý và không thực tế. Các Hội chánh viên không phải là những tù hay hàng binh ngoài mặt trận, họ là những người tự nguyện từ bỏ hàng ngũ bên kia trở về với chính nghĩa, sự trở về của họ là kết quả cuối cùng của những chuỗi dài chịu đựng, so sánh, chán ghét và hơn nữa mang tính chất hợp tác, đem qui chế tù binh ra áp-dụng với họ, không khác nào Quốc-Gia tự cô lập mình đồng thời phí phạm bao nhiêu sinh lực, những bàn tay, khối óc để xây dựng và chiến đấu.

Từ nhận định này, tất nhiên chúng ta phải nhận thấy rằng cần-thiết phải có 1 thái độ hợp lý và thực-tế với họ, coi họ là những phần tử trong cộng đồng Quốc-gia như bao người khác, tuy họ có 1 quá khứ thù địch nhưng khi họ đã trở về rồi, đây không phải là lý do khiến chúng ta có thể gạt bỏ họ ra khỏi cộng đồng dân tộc, coi họ là những phần tử bên lề xã-hội. Vấn-đề quan-trọng là chúng ta phải xử dụng tới tối đa mọi khả năng của họ trong công tác chống cộng và xây dựng quê hương, muốn thế, chúng ta phải bình thường hóa đời sống của họ, tích-cực xây dựng và biến cải những người đã trở về thành những công dân với tất cả những trách nhiệm và quyền lợi như mọi công dân khác.

Như vậy, Trung-tạm Chiêu-hồi chắc chắn không thể giống như những trại giam tù binh, những Trung-tâm cải-huấn, sinh-hoạt trong Trung-tâm phải được tổ-chức và điều hướng để có thể ổn-định được những hoang mang, giao động lúc ban đầu khi người hồi chánh mới trở về, hơn nữa cần thiết phải gây cho họ một niềm tin tưởng, 1 không khí thoải mái, thân mật cũng như giúp đỡ họ ngày càng thắm nhuần đường lối Quốc-gia, đây là những tác động tâm lý và chính trị rất cần-thiết để thúc đẩy họ hợp tác chặt chẽ và tích cực trong công cuộc chiến đấu chung.

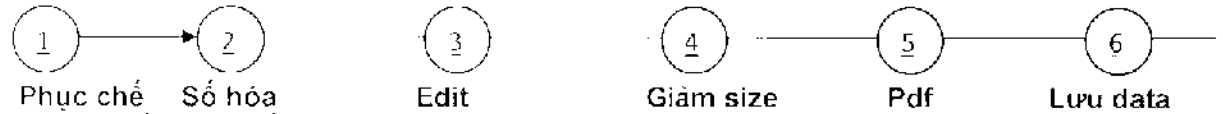
Mọi khía cạnh sinh-hoạt từ đời sống của các cán bộ chiêu hồi trong Trung-tâm, lẽ lối tổ-chức Trung-tâm cho đến những sinh hoạt của các Hồi chánh viên đều phải gắn bó chặt chẽ với ý-nghĩa trên, nhất là đối với công tác Huấn chính, 1 công tác trọng yếu hàng đầu của Trung-tâm phải được hoàn bị từ hình thức đến nội-dung sinh-hoạt bởi lẽ cuộc đấu tranh để tranh thủ tư tưởng là cuộc đấu tranh quyết-liệt nhất.

Một vấn-đề nữa cũng không kém phần quan-trọng và tế nhị là 1 chế độ đãi ngộ phải đúng mức, đối với các Hồi chánh viên mới trở về, tất nhiên họ không thể có được những bảo-đảm cho một mức sinh-hoạt bình thường và Chính quyền bắt buộc phải giải quyết cho họ những khó khăn này, tuy nhiên không thể quan-niệm đây là 1 hành động phục vụ cho 1 thành phần với những ưu đãi quá mức, mà cũng không thể quan niệm là 1 sự bố thí vô trách nhiệm.

Trung-Tâm Chiêu-hồi trong thực tế phải được coi như một nơi, ở đó, Chính quyền với thiện-chí tối đa giúp đỡ họ những sinh hoạt tối thiểu trong 1 tình-trạng khó khăn vì chiến-tranh và một nền kinh tế không mấy ổn định. Điều quan trọng nhất mà chúng tôi muốn nhấn mạnh là Trung-tâm phải được tổ-chức ra sao để chính các Hồi-chánh-viên có thể đóng góp vào những sinh-hoạt của mình với chính những phương-tiện họ tạo được với sự giúp đỡ của Chính-quyền như chúng tôi đã trình bày trong phần nhận xét ./.

I. Thông tin về tài liệu

- Ký hiệu: LVHC 446 Tên tài liệu: Sinh hoạt trong một trung tâm  
 - Loại tài liệu: LA Kích thước, số trang: 86 tr  
 - Người giao: B.C Người, ngày nhận: Quê 04.05.13 chiều tối  
 Hợp đồng  Kế hoạch  Khác (tư nhân):  
 - Yêu cầu scan  
 Bình thường  Cần file Raw  Khác:



II. Phục chế trước số hóa:

- Kỹ thuật: .....  
 - Người thực hiện: ..... Thời gian: .....

III. Kỹ thuật số hóa áp dụng

Camera. Người thực hiện: ..... Thời gian: ..... Kỹ thuật: .....  
 Bookeyes. Người thực hiện: ..... Thời gian: ..... Kỹ thuật: .....  
 Proserv. Người thực hiện: ..... Thời gian: ..... Kỹ thuật: .....  
 Khác. Người thực hiện: T.T Thời gian: 2/5/13 Kỹ thuật: .....

IV. Xử lý sau số hóa: (tên/ thời gian) .....

Edit                                      Giảm size                                       PDF

V. Lưu dữ liệu/ Biên mục

Không phục vụ                                       Phục vụ hạn chế                                       Phục vụ rộng rãi

Lưu dữ liệu (tên/ ngày lưu): .....